



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2024



IAAP

Instituto de Administración Pública
del Principado de Asturias





Índice

0 Presentación	08
1 Servicio de Formación	13
1.1 Marco general	14
1.2 Datos globales de ejecución del programa	15
1.3 Formación General	16
1.4 Formación Específica	21
1.5 Formación especializada para personal sanitario	27
1.6 Programa de Prevención de Riesgos Laborales	31
1.7 Programa formativo de la ESPPA	33
1.8 Programa de Autoaprendizaje y Certificación de Equivalencia	37
1.9 Otros programas	39
1.10 Evaluación	43
1.11 Carrera profesional	44
1.12 Apoyo a la formación: atención al alumnado y soporte técnico	45
2 Servicio de Selección	49
2.1 Presentación	50

2.2 Recursos disponibles	50
2.3 Procesos selectivos	50
2.4 Colaboradores en la realización de pruebas de procesos selectivos	98
2.5 Colaboración con las Entidades Locales	99
2.6 Recursos administrativos	101
2.7 Recursos contencioso-administrativos	105
2.8 Sentencias dictadas	106
3 Secretaría General	109
3.1 Gestión presupuestaria y de personal	111
3.2 Tramitación de subvenciones para Planes formativos de Entidades Locales del P. Asturias	117
3.3 Gestión organizativa	119
3.4 Prevención de riesgos laborales y Plan de autoprotección	122



INSTITUTO ASTURIANO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

IAAP



0 Presentación



Begoña E. Huergo Iglesias

Directora del Instituto
Asturiano de
Administración Pública
“Adolfo Posada”

Un nuevo año nos presentamos ante ustedes, con vocación de rigor y transparencia para hacerles partícipes de la actividad desarrollada por el Instituto Asturiano de Administración Pública durante el ejercicio 2024.

Como en ocasiones anteriores, para facilitar su lectura, la memoria se muestra con una breve presentación y posteriormente el análisis numérico de los objetivos superados en nuestras diferentes áreas de competencia: formación, selección, modernización, Igualdad, investigación y divulgación, etc., enlazados con los valores y principios que guían nuestro trabajo.

Sin duda ha sido este, un año complicado, en el que hemos tenido que poner a prueba nuestra capacidad de gestión y nuestro buen hacer, porque además del cumplimiento de los compromisos que se nos asignan con carácter permanente, y otros nuevos que cada año nosotros nos imponemos, hemos tenido que gestionar una oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, aprobada por Acuerdo de 27 de mayo de 2022, del Consejo de Gobierno (BOPA 31/05/2024)

El balance de este proceso se ha saldado con la finalización de 159 procesos selectivos de estabilización iniciados en el ejercicio anterior y otros 9 iniciados en el presente ejercicio, distribuidos para 786 plazas correspondientes a personal funcionario de los Cuerpos y Escalas de la Administración del Principado de Asturias, según el anexo I que figura en dicho Acuerdo, y 1275 de personal laboral de la Administración del Principado de Asturias, a lo que hay que sumar la gestión del resto de los procedimientos ordinarios, encomendados al Instituto, lo que ha supuesto una importante prueba de estrés para la organización, pro sin duda resuelta con pleno éxito, gracias a la excelencia y profesionalidad del Equipo de Selección que lo ha desarrollado, como os desglosaremos y podréis ver a lo largo de este documento, y por tanto, puedo resumir ya desde estas líneas, que hemos superado un año muy intenso, de forma muy positiva.

También desde nuestra vertiente formativa, en el presente ejercicio se ha cometido un importante esfuerzo, desarrollado acciones formativas en sus distintas modalidades, con una oferta de 50.372 plazas, sin contar las 3.257 plazas gestionadas desde la Escuela de Seguridad Pública del Principado de Asturias (ESPPA), ni las 9.249 plazas de formación específica ofertadas para el personal sanitario de nuestra Administración.

Todo ello, sin dejar de aplicar siempre, dos de nuestros principios básicos, como son la mejora continua de la calidad y la adaptación de nuestras

diferentes programaciones a las necesidades detectadas y planteadas desde nuestros distintos observatorios, de todo lo cual, hemos obtenido un retorno muy positivo, en las evaluaciones efectuadas sobre la repercusión y utilidad que dicha formación tiene para el desempeño del trabajo de nuestros beneficiarios, que no dejan de estar en todos y cada uno de los departamentos que componen esta gran maquinaria que conforma la Administración, y que son los encargados a su vez de prestar servicios a una ciudadanía, cada vez más preparada, más conocedora de sus derechos y por tanto más exigente.

Queremos pensar que en un contexto de transformación y retos constantes, como el que vivimos, nuestra apuesta por la formación ha sido clave para impulsar la profesionalización de los servidores públicos, ya que la actualización de conocimientos, el desarrollo de nuevas habilidades y la capacitación en el uso eficiente de los recursos, son instrumentos fundamentales para permitirnos a todos, desde nuestros diferentes puestos de trabajo, enfrentar con mayor éxito los desafíos del presente y del futuro, plagado como esta de nuevas y potentes incertidumbres, como las que pueden devenir del avance en nuestra sociedad de la inteligencia artificial, a la que tenemos que conocer para compartir sus bondades, pero sin perder de vista sus diferentes aristas.

Debemos seguir avanzando hacia una Administración moderna, eficiente, transparente, e igualitaria en todas

sus esferas, -como muy bien se define en el Plan de Igualdad publicado por el Principado de Asturias durante este año- y desde luego capaz de retener e impulsar el talento, garantizar la mejor gestión de los recursos y responder con eficacia a las demandas ciudadanas.

El compromiso con la mejora continua no es solo una necesidad, sino una obligación para construir una Administración pública a la altura de los retos actuales y futuros. Esta memoria refleja los esfuerzos y los avances logrados, pero también marca el camino para seguir creciendo, innovando y consolidando una Administración que sea, más que nunca, un referente de servicio y excelencia.

Estamos seguros de que intentarán analizarán este documento con espíritu constructivo, y seguros de ello, les invitamos, si así lo desean, a que nos hagan llegar cuantas sugerencias estimen oportunas, ya que siempre es positivo trabajar en una organización capaz de intercambiar conocimientos y de aprender continuamente, con el objetivo de mejorar cada día en la toma de decisiones, y como forma de contribuir a que el Instituto Asturiano de Administración Pública pueda seguir consolidándose como un pilar fundamental en la modernización, con impacto directo en la calidad de

los servicios prestados a la ciudadanía y en definitiva en su calidad de vida.

Para terminar como no puede ser de otra manera, dejar constancia de que el importante trabajo recogido en estas páginas no habría sido posible sin la implicación y el compromiso de todos los que forman parte de este proceso. Por tanto quiero expresar mi más sincero agradecimiento en primer lugar a los trabajadores del Instituto que, con su competencia y pasión, hacen realidad esta labor; a nuestros numerosos colaboradores siempre dispuestos a apoyarnos, a nuestros ponentes de actividades formativos y a los miembros de tribunales, sin dejar al margen a las instituciones y empresas que participan de nuestras actividades y que también suman su buen hacer; a la Universidad de Oviedo y a los diferentes departamentos de la Administración que colaboran activamente, como entiendo que no podría ser de otra manera, ya que una buena selección, una buena formación y el desarrollo profesional nos concierne a todos; y por descontado a los Agentes Sociales, que forman parte de nuestro Consejo Rector, cuyo papel es clave para definir estrategias alineadas con las necesidades reales de la sociedad asturiana, ya que solo entre todos, seremos capaces de conseguir el principal objetivo marcado, de prestar buenos servicios a la ciudadanía, a lo que tienen pleno derecho.

Begoña E. Huergo Iglesias
La Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública “Adolfo Posada”







1 Servicio de Formación

1.1 Marco general

El Decreto 15/2012, de 8 de marzo, por el que se regula la organización del Instituto Asturiano de Administración Pública “Adolfo Posada”, (modificado por Decreto 32/2019, de 15 de mayo), establece que corresponden al Servicio de Formación las funciones propias del Instituto en materia de formación y perfeccionamiento del personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias, así como la organización y desarrollo de cursos que, en su caso, sean previstos en los procesos de selección. Al Servicio de Formación le corresponde detectar, analizar y establecer la prioridad de las necesidades formativas del personal del Principado de Asturias; la organización y desarrollo, tanto de la actividad de formación básica como especializada, y los estudios y trabajos técnicos sobre calidad y evaluación, sin perjuicio de las competencias que correspondan a otros órganos de la Administración, especialmente en el ámbito sanitario y educativo. Asimismo, el citado Decreto 32/2019, en su modificación del artículo 8, incorpora al Servicio de Formación la Escuela de Seguridad Pública del Principado de Asturias.

En la actualidad, el Servicio de Formación se estructura en los siguientes departamentos, con rango orgánico de Sección: **Sección de Programas Formativos, Sección de Evaluación y Escuela de Seguridad Pública del Principado de Asturias.**

- La Sección de Programas Formativos integra las funciones de programación (planificación y diseño del programa; diseño, ejecución y seguimiento de las actividades formativas, así como la orientación de docentes y recursos didácticos adecuados para cada actividad) y de gestión, que comprende las comunicaciones administrativas con alumnado y docentes, la gestión

administrativa, la atención al alumnado y el soporte técnico.

- A la Sección de Evaluación le corresponden las diferentes evaluaciones de las acciones formativas y los estudios de detección de necesidades, entre otros.

- La Escuela de Seguridad Pública tiene a su cargo la formación dirigida al perfeccionamiento profesional, a la promoción y a la especialización de los miembros de los Cuerpos de Policía Local constituidos en el ámbito territorial del Principado de Asturias y de aquellos otros colectivos que desarrollen su actividad en el ámbito de la seguridad pública, así como la organización y desarrollo de cursos de ingreso que, en su caso, estén previstos en los procesos de selección.

1.2 Datos globales de ejecución del programa

La formación que el IAAP ofrece al personal empleado público se estructura en diferentes líneas, atendiendo a sus objetivos, competencias y perfiles destinatarios. Aunque a lo largo de esta Memoria se ofrece información de cada una de las líneas, se presentan a continuación los datos globales de ejecución del programa en el año 2024:

LÍNEA	CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES		TOTAL
			Hombres	Mujeres	
FORMACIÓN GENERAL	165	406	25,2%	74,8%	20.161
FORMACIÓN ESPECÍFICA	362	602	28,2%	71,8%	21.967
SUBTOTAL..	527	1.008			42.128
CERTIFICADOS EQUIVALENCIA	79	373	26,3%	73,7%	8.244
TOTAL..	606	1381			

1.3 Formación General

La línea de Formación General (o Formación Transversal) ofrece un programa dirigido al conjunto del personal de la administración asturiana, con independencia de su puesto de trabajo o categoría profesional. Se trata de aprendizajes de carácter transversal y de interés para el conjunto de la organización, estructurados en diferentes áreas temáticas.

1.3.1 Estructura

El programa se organiza en ocho áreas temáticas, algunas con subáreas, incluyendo la formación en salud laboral de carácter transversal

ÁREAS Y SUBÁREAS DE FORMACIÓN GENERAL 2024	
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	
	Aplicaciones corporativas Aplicaciones de uso profesional Creación contenidos digitales Seguridad de la información y ciberseguridad
GESTIÓN Y EXPLOTACIÓN DE DATOS	
CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN	
ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN PÚBLICA	
	Jurídico-procedimental Gestión de subvenciones Contratación Pública Gestión económico-presupuestaria
COMUNICACIÓN Y GESTIÓN DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES	
	Comunicación oral y escrita Comunicación oral y escrita en otras lenguas Relaciones interpersonales y colaboración
HABILIDADES PROFESIONALES Y DESARROLLO DEL TALENTO	
PROMOCIÓN DE LA SALUD	
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

1.3.2 Resumen de datos

A continuación, se ofrece un resumen con los principales datos globales de ejecución del programa:

Datos globales

CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES
165	406	20.161

- Datos por modalidad

	TOTAL	EN LÍNEA	PRESENCIAL	MIXTA	TELEFORMACIÓN
CURSOS	165	53	4	1	107
EDICIONES	406	71	8	3	324

- Datos participantes por modalidad

	TOTAL	EN LÍNEA	PRESENCIAL	MIXTA	TELEFORMACIÓN
PARTICIPANTES	20.161	2.457	190	61	17.453

- **Datos participantes por área temática**

ÁREA TEMÁTICA	CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES
ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN PÚBLICA	39	87	3.440
COMUNICACIÓN Y GESTIÓN DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES	28	68	2.587
CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN	12	18	799
GESTIÓN Y EXPLOTACIÓN DE DATOS	12	22	991
HABILIDADES PROFESIONALES Y DESARROLLO DEL TALENTO	5	12	681
PROMOCIÓN DE LA SALUD	11	29	1.678
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	16	49	3.117
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	42	121	6.868

1.3.3 A destacar

- **20.161 participantes**, lo que supone una alta participación en el programa, en línea con la de años anteriores.
- **Predominio de TF:**
 - **79,80 %** del total de acciones formativas.
 - **86,50 %** del alumnado
- Se mantiene consolidada la formación en **Línea**, que representa un **17,48 %** de las ediciones y un **12,18 %** del alumnado.
- La formación presencial o mixta representa un **2,7%** de la realizada.
- La formación en competencias tecnológicas registra la demanda más alta, siguiendo la tónica de años anteriores y destacando el interés en Teams, Word 365 y Excel 365.

- Alta demanda también en la formación del área de **actividad administrativa** (Ley de empleo público y Régimen jurídico de los derechos de los empleados públicos encabezan las solicitudes en esta área).
- En el área de **comunicación**, el curso Inglés para principiantes es el más solicitado, seguido de temas relacionales, como Lenguaje no verbal y asertividad y las Técnicas de resolución de conflictos.
- En el área de **Habilidades profesionales y desarrollo del talento**, destacan entre los más solicitados los cursos “Introducción al desarrollo de la inteligencia emocional” y “Cómo mejorar la gestión del tiempo”

- Cursos más demandados

CURSOS	PARTICIPANTES
MANEJO DE TEAMS	1.631
LA LEY DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS 2/2023, DE 15 DE MARZO, DE EMPLEO PÚBLICO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS-TELEFORMACIÓN	1.280
WORD BÁSICO MICROSOFT 365	1.228
EXCEL BÁSICO MICROSOFT 365	1.194
INGLÉS PARA PRINCIPIANTES (TELEFORMACIÓN)	1.030
CREACIÓN DE CARTELES E INFOGRAFÍAS CON CANVA Y PIKTOCHART	1.021
UTILIDADES DE ONEDRIVE EN MICROSOFT 365	903
OUTLOOK MICROSOFT 365	857
RIESGOS DEL TELETRABAJO Y MEDIDAS PREVENTIVAS	856
NORMATIVA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO	792
RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS: TREBEP Y NORMATIVA AUTONÓMICA-TELEFORM.	784

(Nota: el programa de salud laboral de carácter transversal, muy valorado y demandado, se comenta aparte)



1.4 Formación Específica

En esta línea se ofrece la formación especializada necesaria para el desarrollo de competencias asociadas directamente a la práctica profesional, esto es, a la capacitación y mejora de las exigencias propias del puesto de trabajo.

1.4.1 Formación específica para departamentos

Este programa incorpora la formación vinculada a unidades y departamentos de cada sector de actividad y responde a las necesidades derivadas de los objetivos estratégicos de cada uno de ellos y a la necesidad de actualizar conocimientos y tecnologías en ese concreto ámbito profesional.

Cada semestre, y en coordinación con cada uno de los departamentos, atendiendo a sus demandas y prioridades, se confecciona el programa de cursos especializados, un programa flexible con capacidad para atender necesidades emergentes en cualquier momento del año.

Datos globales

CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES
245	358	15.190

- Datos por modalidad

MODALIDAD	Cursos	Ediciones
EN LÍNEA	138	177
TELEFORMACIÓN	11	57
PRESENCIAL	80	105
MIXTA	16	19
TOTAL...	245	358

- Resumen por sectores

CONSEJERÍA	CURSOS	EDICIONES
Cª DE CIENCIA, EMPRESAS, FORMACIÓN Y EMPLEO	23	24
Cª DE CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y DEPORTE	4	5
Cª DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	42	80
Cª DE EDUCACIÓN	7	7
Cª DE FOMENTO, COOPERACIÓN LOCAL Y PREVENCIÓN DE INCENDIOS	14	39
Cª DE HACIENDA Y FONDOS EUROPEOS	22	29
Cª DE MEDIO RURAL Y POLÍTICA AGRARIA	19	27
Cª DE ORDENACIÓN DE TERRITORIO, URBANISMO, VIVIENDA Y DERECHOS CIUDADANOS	3	4
Cª DE PRESIDENCIA, RETO DEMOGRÁFICO, IGUALDAD Y TURISMO	31	34
Cª DE SALUD	20	21
Cª DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, INDUSTRIA Y DESARROLLO ECONÓMICO	16	16
PRESIDENCIA	5	7
SERVICIO SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)	4	4
SITE Y EXPEDIENTE ELECTRÓNICO	12	38
INTERDEPARTAMENTAL	20	20
PROMOCIÓN	3	3

1.4.2 A destacar

- Destacan por el número de acciones formativas desarrolladas, en clara correlación con el número del personal adscrito a las mismas, la Consejería de **Derechos Sociales y Bienestar**, la Consejería de **Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo** y la Consejería de **Hacienda y Fondos Europeos**.
- Por modalidades, este año la **formación en línea** es la más utilizada en formación específica y se ha revelado muy útil para contar con la participación de docentes del territorio nacional que no habrían podido desplazarse para una **formación presencial**, seguida muy de cerca por la formación presencial, que resulta la más indicada para aquellas formaciones que destacan por el desarrollo de competencias prácticas.
- Por temáticas, destacamos las relativas a novedades normativas, aplicaciones corporativas y herramientas digitales profesionales, así como actualizaciones procedimentales y de carácter técnico.

- En el sector interdepartamental destacamos la formación relativa a “La carrera profesional de los funcionarios públicos” y “El delito de descubrimiento y revelación de secretos. La protección penal del derecho a la intimidad” con 313 participantes cada una. En tercer lugar, la “Gestión ambiental en las aguas subterráneas y marinas” con 163 participantes.
- En el Sector Sociosanitario, las formaciones más demandadas han sido las relacionadas con la herramienta de trabajo SIGCASA con 1551 participantes y con el programa CUIDAS con 984 participantes.
- En este mismo sector cabe también destacar el interés formativo que despiertan las siguientes acciones: “Protocolo de caídas” con 384 participantes y “Taller sobre el manejo de episodios de agresividad en los centros de personas mayores” con 181 participantes.
- La formación en SITE, con inscripción abierta de forma permanente durante todo el año, contó con 1516 participantes

Además de la formación específica reseñada, cabe destacar que, a lo largo del año, se realizaron un total de **85 ediciones de Tutorías guiadas** en el puesto de trabajo, una formación personalizada para personas incorporadas a determinados puestos.

1.4.3 Itinerarios para perfiles profesionales

Integran esta línea los itinerarios formativos dirigidos a perfiles profesionales, esto es, a personal de un cuerpo, escala o categoría con necesidades formativas comunes, con independencia de que desarrollen su actividad profesional en diferentes sectores y departamentos de la Administración.

El diseño de cada itinerario y de las acciones formativas que lo componen se realiza a través de grupos de trabajo (Comunidades de Prácticas), en los que participan los profesionales del perfil. Las acciones de cada itinerario se van programando en función de las prioridades del colectivo y de la demanda, a la vez que se actualizan para responder a nuevas necesidades.

Datos globales

ITINERARIOS	CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES
26	114	159	6.777

- **Datos por modalidad**

MODALIDAD	CURSOS	EDICIONES
EN LÍNEA	57	66
TELEFORMACIÓN	25	32
PRESENCIAL	22	45
MIXTA	10	16
TOTAL...	114	159

- **Perfiles profesionales de los itinerarios**

PERFIL PROFESIONAL	CURSOS	EDICIONES
AUXILIARES ENFERMERIA DEL ERA	6	18
ENFERMEROS/AS ERA	4	6
FISIOTERAPEUTAS	5	5
GUARDAS DEL MEDIO NATURAL	9	19
PERSONAL ARQUITECTO Y ARQUITECTO TECNICO	3	3
PERSONAL AUXILIAR DE LABORATORIO	3	3
PERSONAL AUXILIAR EDUCADOR	6	6
PERSONAL AUXILIAR EDUCADOR EN CENTROS DOCENTES	5	5
PERSONAL BIBLIOTECAS, AYUDANTES ARCHIVOS, BIBLIOTECAS, MUSEOS Y DOCUMENTALISTAS	3	3
PERSONAL BRIGADAS DE CARRETERAS	6	14
PERSONAL CELADOR	5	5
PERSONAL CONDUCTOR	4	4
PERSONAL DE COCINA	6	8
PERSONAL DELINEANTE	3	3
PERSONAL EDUCADOR	6	6
PERSONAL MANTENIMIENTO	4	7
PERSONAL OPERARIO DE PUERTOS	1	1
PERSONAL OPERARIO DE SERVICIOS	5	7
PERSONAL SECRETARIADO DE DIRECCION	4	4
PERSONAL SUBALTERNO	4	7
PERSONAL TECNICO DE EDUCACION INFANTIL	3	3
PERSONAL VETERINARIO	4	6
PERSONAL VIGILANTE	3	3
PSICOLOGOS/AS	4	4
TERAPEUTAS OCUPACIONALES	4	4
TRABAJADORES/AS SOCIALES	4	5

1.4.4 A destacar

- Destacamos la **alta participación** en general en todos los perfiles, especialmente en:
 - auxiliar de enfermería y enfermería del ERA (1264)
 - personal operativo de servicios (582)
 - personal de cocina (544)
 - guardas del medio natural (540)
 - personal veterinario (344)
 - trabajadores sociales (344)
 - personal auxiliar educador en centros docentes (331)
 - Personal educador (309)
 - brigadas de carreteras (304)
- Aunque hay un número mayor de cursos en modalidad en línea, el número de ediciones finales se incrementa en presencial, ya que se trata de formación muy práctica que es necesario desarrollar en pequeños grupos.
- En la modalidad en línea se ofrecen alternativas de mañana y tarde para favorecer la participación de todo el colectivo.
- Este programa mantiene una alta valoración por parte del personal participante.
-

- **Total Formación Específica**

	CURSOS	EDICIONES
SECTORES / DEPARTAMENTOS	245	358
PERFILES PROFESIONALES	114	159
TUTORÍAS GUIADAS	3	85
TOTAL FORMACIÓN ESPECÍFICA ...	362	602

- **Total participantes**

SECTORES/DEPARTAMENTOS	15.190
PERFILES PROFESIONALES	6.777
TOTAL...	21.967

1.5 Formación especializada para personal sanitario

Se ofrece en esta línea la formación especializada para el personal sanitario del SESPA. Cada semestre, se confecciona el programa tras un proceso de detección de necesidades de los profesionales, de las Gerencias de las distintas Áreas Sanitarias y del SESPA y de la Consejería de Sanidad, así como las propuestas realizadas por los coordinadores de las áreas sanitarias, los trabajadores o informantes clave del sector.

Datos globales

CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES
108	214	9249

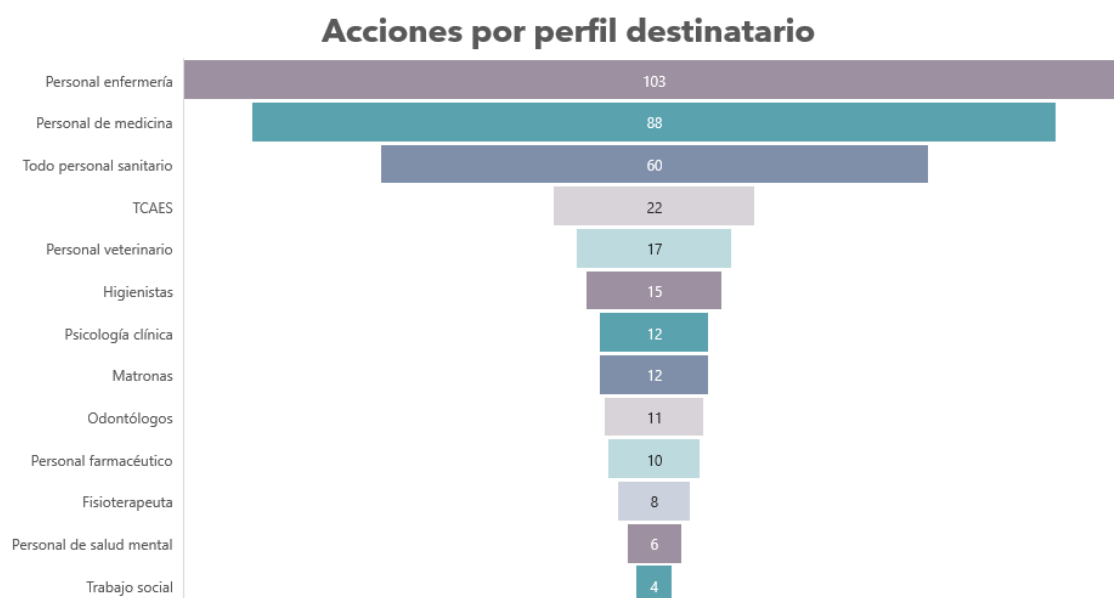
- Datos por modalidad

MODALIDAD	CURSOS	EDICIONES
EN LÍNEA	2	2
TELEFORMACIÓN	35	104
PRESENCIAL	59	80
MIXTA	12	28
TOTAL...	108	214

- Participantes por modalidad

TOTAL	EN LÍNEA	MIXTA	PRESENCIAL	TELEFORMACIÓN
9.249	322	940	2.914	5.073

- **Acciones por perfil de destinatarios:**



- **Cursos más demandados**

CURSO	SOLICITUDES
CUIDADOS Y ATENCIÓN EN EL FINAL DE LA VIDA	891
SOPORTE VITAL BÁSICO INSTRUMENTAL Y DEA (SEMIPRESENCIAL)	777
SEGURIDAD DEL PACIENTE, INCIDENTES Y PROCEDIMIENTOS PARA EVITARLOS	584
DISRRUPTORES ENDOCRINOS. CÓMO AFECTAN A NUESTRA SALUD Y CÓMO PODEMOS EVITARLOS.	474
NUTRICIÓN EN PACIENTES GERIÁTRICOS Y CON DISCAPACIDAD: ESPECIAL REFERENCIA A LA DISFAGIA	455
PREVENCIÓN DE CONDUCTAS SUICIDAS	398
ESTACIÓN CLÍNICA PARA ATENCIÓN PRIMARIA. ECAP. UTILIZACIÓN DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	374
FORMACIÓN BÁSICA EN ECOGRAFÍA PARA LA CANALIZACIÓN DE ACCESOS VENOSOS DE INSERCIÓN PERIFÉRICA	355
PAUTAS BÁSICAS PARA LA ACTUACIÓN SANITARIA ANTE VIOLENCIA SEXUAL EN EL PRINCIPADO DE ASTURIAS	349

CURSO	SOLICITUDES
FORMACIÓN TEÓRICA DE ACCESO AL PANEL DE AUDITORES INTERNOS DE CALIDAD EN EL ÁMBITO DE LA SALUD, SEGÚN LA NORMA ISO 9001:2015.	341
INDICACIÓN ENFERMERA. RECETA ELECTRÓNICA	330
LA COMUNICACIÓN ATENDIENDO A LA DIVERSIDAD CULTURAL Y DE CAPACIDADES PARA PROFESIONALES SANITARIOS	310
SALUD DIGITAL. UTILIZACIÓN DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	300
ABORDAJE DEL TABAQUISMO PARA PROFESIONALES SANITARIOS	252
LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y ESTERILIZACIÓN DE INSTRUMENTAL Y DISPOSITIVOS MÉDICOS (BÁSICO). SEGURIDAD DEL PACIENTE Y PROFESIONALES	249
ABORDAJE INTEGRAL DEL PACIENTE CRÓNICO COMPLEJO	245
PROMOCIÓN DE ENTORNOS SEGUROS EN CENTROS SANITARIOS	234
LESIONES CUTÁNEAS RELACIONADAS CON LA DEPENDENCIA. USO RACIONAL DE LOS RECURSOS DIAGNÓSTICOS Y TERAPÉUTICOS	230
JORNADA: ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LA INCIDENCIA DE NUESTRO ORDENAMIENTO JURÍDICO EN EL ÁMBITO SANITARIO	225
CUIDADOS PALIATIVOS (AVANZADO)	224
INTRODUCCIÓN A LA ECOGRAFÍA CLÍNICA PARA MÉDICOS DE FAMILIA	214
EVALUAR TECNOLOGÍAS SANITARIAS Y VALIDAR SU ALCANCE, FIABILIDAD Y APLICABILIDAD EN MI ENTORNO	204

1.5.1 A destacar

- Cambios de personal del equipo de gestión de la formación sanitaria en el IAAP y en las Áreas.
 - Se han abordado diferentes proyectos estratégicos:
 - Programa en colaboración con el SESPA para formar al personal médico de familia (445) que dispondrá de ecógrafos en centros de salud a través del curso
 - Introducción a la ecografía clínica para médicos de familia.
 - Elaboración de contenidos didácticos largamente demandados: **Receta enfermera y Millenium** (entre otros).
- Toda la formación de las aplicaciones informáticas del sector salud está desarrollada en materiales multimedia y se van a ofrecer en abierto a todo el personal que lo precise.

- Jornadas:
 - La Jornada anual de los Comités de Ética celebrada en el Hospital de Cabueñes.
 - La I Jornada en materia jurisprudencial aplicada al sector sanitario: **Reflexiones sobre la**

incidencia de nuestro ordenamiento jurídico en el ámbito sanitario, coordinada por el Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Asturias, celebrada en el HUCA.

1.6 Programa de Prevención de Riesgos Laborales

1.6.1 Área transversal

En el área de Formación transversal para la integración de la prevención de riesgos laborales en el trabajo podemos señalar:

- Es un área que suscita gran interés y tiene una alta demanda
 - Se realizaron **27 cursos y 78 ediciones** con un total de **4795 participantes**
 - Algunos cursos de este programa figuran entre los más demandados durante este año:

Primeros auxilios básicos

Higiene postural: espalda sana

La actividad física y la salud laboral

Confección de menús para dietas saludables

1.6.2 Área específica

Destacamos:

- Se realizaron **30 cursos y 77 ediciones**
- Participantes: **1648**
- Destacamos la amplia participación en los cursos de:
 - PRL específicos en trabajos de limpieza
 - PRL asociados al puesto de auxiliar de enfermería
 - Prevención y manejo del estrés laboral, para auxiliares educadores
 - Taller sobre el manejo de episodios de agresividad en los centros residenciales de personas mayores
- En autoformación se ofrecen **23 cursos** diferentes de prevención de riesgos laborales específicos
- Asociado a este programa de autoformación, la Certificación de Equivalencia registró **1920 participantes**



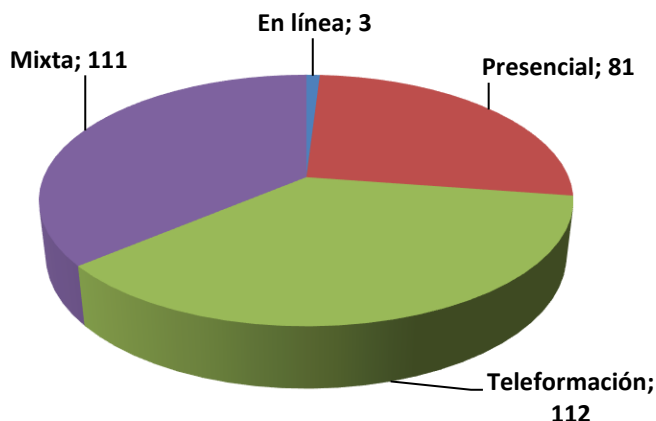
1.7 Programa formativo de la ESPPA

La Escuela de Seguridad Pública del Principado de Asturias (ESPPA), ubicada en el Complejo de Seguridad Pública de La Morgal (Lugo de Llanera), tiene a su cargo la formación dirigida al perfeccionamiento profesional, a la promoción y a la especialización de los miembros de los Cuerpos de Policía Local constituidos en el ámbito territorial del Principado de Asturias y de aquellos otros colectivos que desarrollen su actividad en el ámbito de la seguridad pública, así como la organización y desarrollo de cursos de ingreso que, en su caso, estén previstos en los procesos de selección.

1.7.1 Modalidades formativas

- Teleaprendizaje (autoformación). Se facilita a los alumnos el acceso a los contenidos del curso a través del aula virtual durante todo el año y se programan dos fechas a final de cada semestre para la superación presencial de las pruebas objetivas sobre los mismos.
- En línea: actividad formativa en la que docentes y discentes establecen una comunicación sincrónica a través de un espacio virtual.
- Presencial. Ya sea en las instalaciones de la ESPPA o de manera descentralizada en las alas de la Comunidad Autónoma o en aquéllos lugares demandados con oferta de alumnos para cubrirla.
- Mixta. Se trata de una modalidad que combina las dos anteriores. Quince días antes de la fase presencial se facilita a los alumnos el acceso a los contenidos teóricos del mismo a través del aula virtual

Nº Ediciones formativas por modalidad de formación



1.7.2 Metodología formativa

En el año 2024 se aprobaron las siguientes ofertas formativas: dos semestrales para el personal del Servicio de Emergencias del Principado (SEPA), donde se enmarcan los colectivos de Bomberos Asturias y 112, y dos anuales, una para Policías Locales del Principado de Asturias y otra para los miembros de las Agrupaciones Municipales de Voluntarios de Protección Civil.

Entre todas ellas se realizaron un total de 307 ediciones agrupadas en un total de 115 cursos.

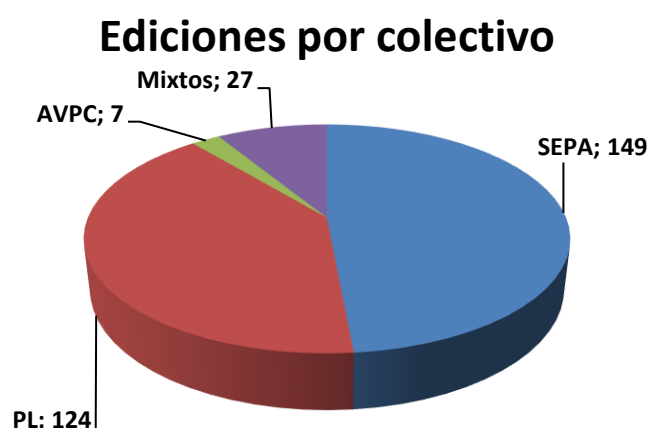
Entre dichos cursos, cabe destacar, por su trascendencia, los siguientes:

- 73 ediciones en materia de Manejo seguro de equipamientos y conducción de vehículos específicos asignados al SEPA y, en especial, las nuevas adquisiciones por parte de la entidad.
De ellas, 37 para Manejo seguro de autobomba forestal pesada BFP-35 dotada de bomba RUBERG EH40 o 17 para Manejo seguro y conducción de autobomba forestal BFP URO 4500 (URO KG-2616)
- 44 ediciones de formación de Técnicas de Intervención Operativa destinadas al colectivo de la Policía Local de Asturias.

1.7.3 Datos de participación de alumnado

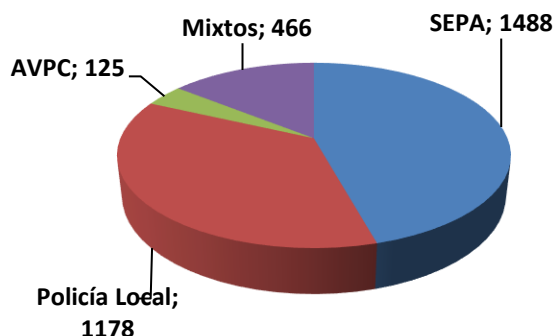
En las distintas acciones formativas impartidas por la Escuela de Seguridad Pública del Principado de Asturias, se han gestionado un total de 6.947 solicitudes, resultando 4.485 alumnos seleccionados y, habiéndose expedido un total de 3.257 certificados de formación. En total se han impartido 7022 horas de formación repartidas entre las 307 ediciones formativas realizadas.

Respecto a la distribución por colectivos se han destinado 124 ediciones a Policía Local de Asturias, 149 al SEPA, 7 a las Agrupaciones Municipales de Protección Civil y 27 han sido mixtas dirigidas a los distintos colectivos indicados.



Esta distribución arroja la certificación de 1.178 alumnos del colectivo de Policía Local de Asturias, 1.488 para miembros del SEPA, 125 de las Agrupaciones Municipales Voluntarios de Protección Civil y 466 alumnos en acciones formativas mixtas, lo que hacen un total de 3.257 certificados emitidos.

Certificados emitidos por colectivo



1.7.4 Evaluación de la formación de la ESPPA

A la finalización de cada acción formativa, se entrega a los alumnos un cuadernillo de encuesta de valoración de la misma, con ítems para la evaluación tanto del conjunto de la acción formativa como de cada uno de los ponentes que en ella han participado.

Se pretende medir así la percepción del alumno sobre dos aspectos concretos:

- Profesorado: Conocimientos y preparación técnica, motivación al alumnado, claridad expositiva y utilización de recursos didácticos.
- Utilidad para su actividad profesional de la acción formativa.

1.7.4.1. Valoración del profesorado

Los datos estadísticos obtenidos de las diferentes pruebas de valoración de la oferta formativa de la ESPPA en 2024, reflejan una media de valoración del profesorado de 9,26 (sobre un máximo de 10).

1.7.4.2. Valoración de la utilidad de la formación

Respecto al grado de utilidad de las acciones formativas impartidas, un 73,48% de los alumnos encuestados las valora como “muy útil”; un 26,6% como “útil” y por último un 0,92 % como “poco útil”, para el desempeño de sus funciones.

1.8 Programa de Autoaprendizaje y Certificación de Equivalencia

1.8.1 Características del programa:

- Los cursos del programa de Autoaprendizaje:
 - Están abiertos todo el año a personal empleado público y a la ciudadanía.
 - Ofrecen formación en temas transversales y específicos.
 - Son certificables, previa superación de examen de certificación de equivalencia.
- Puede examinarse el personal empleado público, autonómico o municipal, e integrantes de bolsas y listas de empleo.
- Los exámenes se realizan en línea (ventana de realización de las 24 horas del día).
- Las pruebas de certificación se ofrecen en matrícula abierta permanentemente.

Datos globales

- Programa de cursos

- 11 nuevos cursos incorporados al programa de Autoaprendizaje:

ÁREA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Outlook Microsoft 365
ÁREA ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN PÚBLICA
La Ley de Empleo Público del Principado de Asturias
ÁREA PROMOCIÓN DE LA SALUD
Consejos y técnicas para dejar de fumar
Prevención de técnicas suicidas
Prevención de riesgos para la salud de las personas cuidadoras
ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ÁREA DE SALUD LABORAL Y PRL
Salud nutricional para personal a turnos
Medios básicos de protección contra incendios.

PRL Personal veterinario
PRL Personal Secretaría de Dirección
Prevención laboral de riesgos psicosociales y organización en el trabajo
ITINERARIOS PARA PERFILES PROFESIONALES
Conociendo la estrategia Cuidas

- Se revisan y actualizan los cursos del programa.
- Se amplía el banco general de preguntas para la generación de nuevos exámenes.

- **Exámenes de equivalencia**

- **Incorporación de 15 nuevos Certificados de Equivalencia**

Confección de menús para dietas saludables
Ejercicios sencillos para el cuidado de la salud en trabajos sedentarios
Estrategia de seguridad: cómo prevenir infecciones relacionadas con la asistencia en centros sociosanitarios
Estrategia de seguridad: uso seguro del medicamento. Conciliación Terapéutica
Prevención de accidentes in itinere e in mision
Prevención del tecnoestrés
PRL personal técnico de Educación Infantil
PRL personal trabajador social
Contenidos interactivos con H5P, LUMI y Genially
Herramientas de comunicación en entornos digitales
Sistemas de almacenamiento digital
Manejo de Access y Excel para tratamiento de datos
Confección de menús para dietas saludables
Ejercicios sencillos para el cuidado de la salud en trabajos sedentarios
Técnicas y soportes para preparar una presentación eficaz

- Celebradas 5 convocatorias de exámenes: en marzo, mayo, junio, setiembre y noviembre
- Participantes en pruebas de certificación: 8.244

1.9 Otros programas

1.9.1 I Plan de Igualdad de la Administración del Principado de Asturias

En las Medidas del Plan de Igualdad de la Administración del Principado de Asturias, para dar cumplimiento a los Objetivos 3 (“Promover condiciones laborales que generen equidad, erradicando toda discriminación directa e indirecta y reduciendo las brechas de género, garantizando un entorno seguro que permita afrontar los eventuales comportamientos sexistas”) y 7, acción 23 (“Transversalización de contenidos de igualdad en las distintas acciones formativas que se desarrollen), desde el IAAP se ha venido incluyendo la perspectiva de género en sucesivas acciones formativas: promoviendo el uso de lenguaje no sexista, teniendo en cuenta las experiencias de las mujeres, así como estudios e investigaciones de género relacionadas con la temática de la actividad formativa.

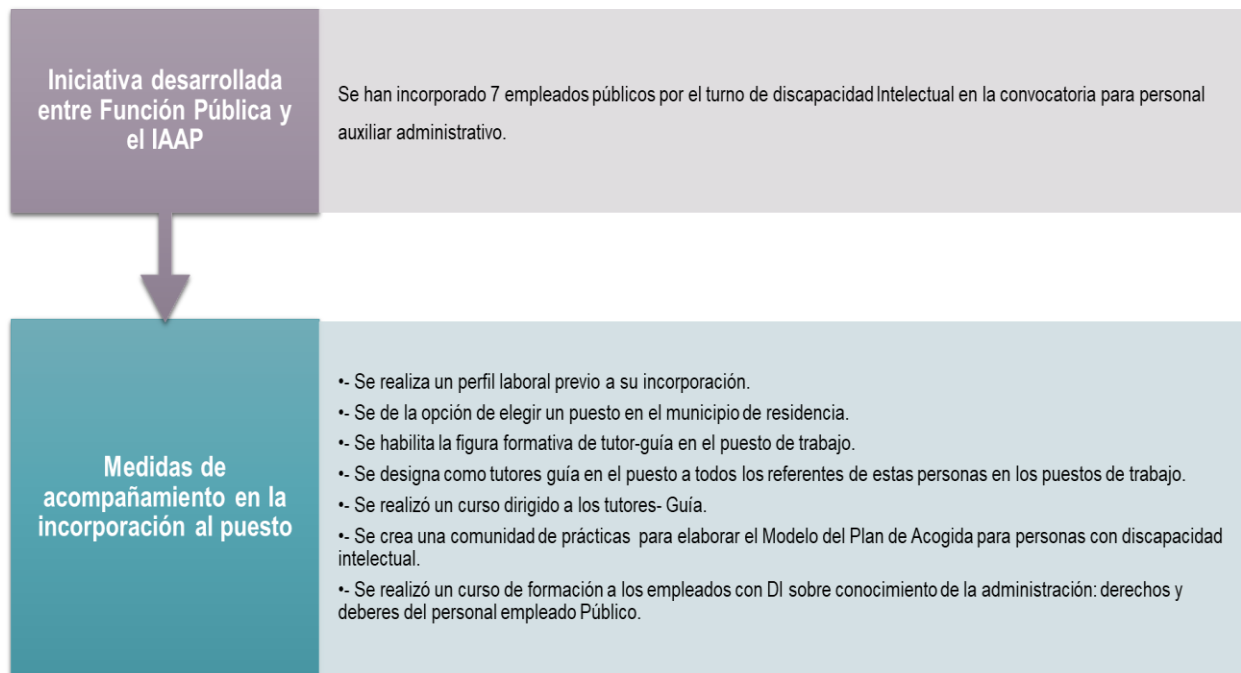
En la siguiente tabla se ofrecen los resultados de este proceso:

LÍNEA FORMATIVA	CURSOS	EDICIONES	PARTICIPANTES
FORMACIÓN TRANSVERSAL	22	48	2.228
ESPECÍFICA PERFILES	24	31	1.433
FORMACIÓN PARA EL PERSONAL SANITARIO	1	4	265
ESPECÍFICA DEPARTAMENTOS	6	8	220
TOTAL...	53	91	4.146

En 2024 se han desarrollado las siguientes actividades formativas nuevas sobre distintos aspectos de la Igualdad entre mujeres y hombres:

CURSO	MODALIDAD	Nº EDICIONES	PARTICIPANTES
NORMATIVA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO	Teleformación	7	396
ESTRATEGIAS PARA LA CORRESPONSABILIDAD	En línea	1	43
VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES	En línea	1	45
AUTOLIDERAZGO Y EMPODERAMIENTO	En línea	1	22
GUÍA PARA EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE EN DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS	Teleformación	3	87
DISEÑO DE INDICADORES, EXPLOTACIÓN DE DATOS Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	Presencial	2	66
INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LOS CONTRATOS PÚBLICOS	En línea	1	17
INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE CONVENIOS Y SUBVENCIONES PÚBLICAS	En línea	1	25

1.9.2 Programa de formación para empleados con discapacidad intelectual



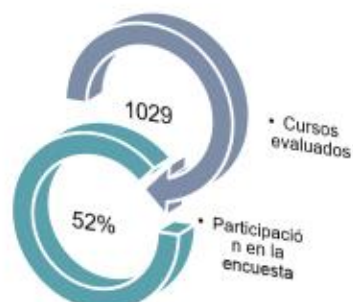


1.10 Evaluación

Resumen de datos

4,44
VALORACIÓN GLOBAL

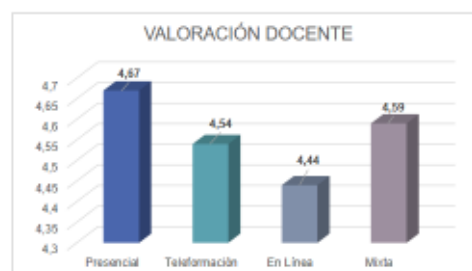
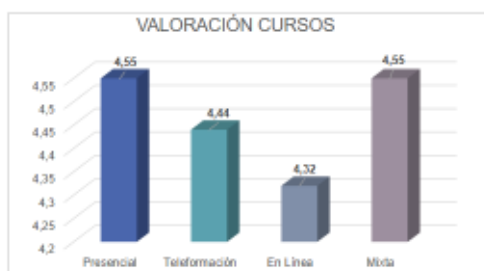
4,55
VALORACIÓN DOCENTE



EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Análisis cuantitativo. Resultados globales

39



ANÁLISIS CUANTITATIVO

Resultados por modalidades

41



ANÁLISIS CUALITATIVO

Evaluación de la aplicabilidad

43

1.11 Carrera profesional

	TOTAL	FORMACIÓN	INNOVACIÓN	FORMACIÓN E INNOVACIÓN
SOLICITUDES RECIBIDAS	346	313	15	18
FINALIZADAS Y COMUNICADAS	324 (94%)	293	13	18
PENDIENTES DE SUBSANAR	0	0	0	0
EN GESTIÓN	22 (6%)	20	2	0



CARRERA PROFESIONAL

47

1.12 Apoyo a la formación: atención al alumnado y soporte técnico

El Servicio de Formación se organiza en diferentes unidades funcionales que intervienen en el desarrollo de los programas formativos. Estas unidades gestionan los diferentes procesos formativos, administrativos y técnicos: programación y ejecución técnica de las acciones formativas, comunicación con docentes, comunicación con alumnado, seguimiento de las acciones, evaluación... Son procesos de gestión comunes a todas las acciones formativas.

Entre ellas, **Soporte técnico** y **Atención al alumnado** están pensadas para brindar apoyo directo, por teléfono, correo electrónico o de manera presencial, en materia de formación. A continuación se ofrece un resumen de la actividad registrada en estos dos departamentos a lo largo del año 2024, desde el 1 de enero al 31 de diciembre. No se recogen aquí las consultas o llamadas que se gestionan directamente desde otras unidades del Servicio de Formación.

1.12.1 Atención al Alumnado:

Desde este departamento se gestionan consultas de todo tipo o propuestas en materia de formación: se amplía información, se resuelven dudas sobre cursos (certificados, inscripciones, condiciones de participación) o programas formativos; se gestionan incidencias o reclamaciones y se recogen sugerencias y propuestas de mejora.

Datos de gestión

CONSULTAS GESTIONADAS			
LLAMADAS	CORREOS	PRESENCIALES	TOTAL
5.478	3.095	155	8.728

TIPOS DE INCIDENCIAS	
INSCRIPCIÓN	806
ESTADO DE SOLICITUD	986
CERTIFICADOS	739
RENUNCIA/FALTA JUSTIFICADA/CAMBIO DE EDICIÓN	454
AUL@BIERTA	899
DATOS PERSONALES Y SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	104
INFORMACIÓN MODALIDADES FORMATIVAS	1.020
CARRERA PROFESIONAL	247
OPOSICIONES (REENVÍOS A SELECCIÓN)	180
OTROS (NUBE, MS TEAMS)	43
TOTAL..	5.478

CORREOS RECIBIDOS	
ENERO	206
FEBRERO	321
MARZO	277
ABRIL	312
MAYO	510
JUNIO	233
JULIO	138
AGOSTO	93
SEPTIEMBRE	300
OCTUBRE	357
NOVIEMBRE	236
DICIEMBRE	112
TOTAL ...	3.095

1.12.2 Soporte Técnico:

Desde este departamento se atienden las dificultades o los problemas técnicos que puedan surgir en cualquier herramienta tecnológica cuando se realiza una actividad formativa no presencial; puede tratarse de dificultades en el manejo de la plataforma de formación Aul@bierta, en la consulta de vídeos o diferentes recursos formativos o en la asistencia a cursos en línea (videoseSIONES) a través de MS Teams.

- Consultas por temas

ESTADÍSTICAS SOPORTE AUL@BIERTA	
CONFERENCIAS IAAP	2
FORMACION ABIERTA	66
INFORMACION GENERAL SOBRE IAAP	471
PLATAFORMA MOODLE	102
PROBLEMAS ACCESO MOODLE	909
PROBLEMAS TECNICOS	262
PRUEBAS CERTIFICADO EQUIVALENCIA	138
SESIONES EN LINEA	467
SOPORTE TECNIC@S FORMACIÓN IAAP	119
TELEFORMACION	684
SOPORTE TUTOR@S	416
TOTAL...	3.635

- Vías de contacto por meses

VIAS DE CONTACTO	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Total
EMAIL	100	249	296	291	211	74	23	10	174	154	170	18	1.770
TELEFONO	93	323	279	260	246	135	34	11	122	151	172	14	1.840
PRESENCIAL	2	7	2	4	6	2	0	0	0	0	1	1	25
	195	579	577	555	463	211	57	21	296	305	344	33	3.635





2 Servicio de Selección

2.1 Presentación

El Servicio de Selección tiene atribuida la competencia de ejecución de las Ofertas de Empleo Público que se realizan en el Principado de Asturias, desarrollando para ello los correspondientes procesos de selección. Su objetivo es dotar a nuestra Administración de recursos humanos competentes y profesionales adaptados a las necesidades de los distintos departamentos destinatarios, garantizando el cumplimiento de la normativa y los principios de igualdad, mérito, libre concurrencia, capacidad, independencia y eficacia en el servicio público.

2.2 Recursos disponibles

Para la realización de la actividad propia del Servicio de Selección, se dispusieron de los siguientes recursos humanos y económicos.

Recursos Humanos: El Servicio de Selección ha contado en el año 2024 con 20 personas: un Jefe de Servicio, dos Técnicos Especialistas, dos Técnicos Asesores, un Jefe de Sección, un Adjunto a Sección, un Gestor de Explotación, un Técnico, tres Jefes de Negociado, dos Administrativos y seis Auxiliares.

Recursos económicos: El presupuesto del Servicio de Selección para el año 2024 fue de 685.735€.

2.3 Procesos selectivos

A lo largo del 2024 el Servicio de Selección ha realizado los procesos que a continuación se detallan. La información se presenta en dos bloques principales, finalización de procesos iniciados en ejercicios anteriores, a su vez se clasifican en procesos ordinarios y de estabilización y procesos iniciados en 2024, éstos también se clasifican en procesos ordinarios y procesos de estabilización, los primeros se encuentran en curso, en tanto que los segundos ya han finalizado completamente.

2.3.1 FINALIZACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS INICIADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES:

PROCESOS ORDINARIOS

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

ARQUITECTO TECNICO 8 PLAZAS (7 T.L. ORDINARIO Y 1 P.I. ORDINARIO)
FUNCIONARIO DE CARRERA (TASA REPOSICION)

- Calificación de prueba, (22/02/2024)
- Calificación de prueba, (04/04/2024)
- Calificación de prueba, (19/04/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (17/05/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (30/05/2024)

ASISTENTES SOCIALES 5 PLAZAS TASA DE REPOSICIÓN, SUBGRUPO A2, TURNO ACCESO LIBRE Y RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS CARRERA.

- Calificación de prueba, (28/02/2024)
- Calificación de prueba, (22/03/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (25/04/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (08/05/2024)

CUERPO AUXILIAR DE LA JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS. 2 PLAZAS CONCURSO OPOSICIÓN. TURNO LIBRE. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (17/01/2024)

CUERPO AUXILIAR.6 PLAZAS TASA DE REPOSICIÓN, EN TURNO DE ACCESO LIBRE RESERVADO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

INTELECTUAL.FUNCIONARIO DE CARRERA

- Calificación provisional de la fase de concurso, (12/01/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (31/01/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (07/02/2024)

CUERPO DE SUBALTERNOS DE LA JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS. 3 PLAZAS CONCURSO OPOSICIÓN. TURNO LIBRE. RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (22/01/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (22/02/2024)
- Calificación final y propuesta de nombramiento, (08/03/2024)

INGENIEROS/AS TÉCNICOS/AS AGRÍCOLAS. 16 PLAZAS (15 ACCESO LIBRE ORDINARIO Y 1 ACCESO LIBRE DISCAPACIDAD. RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA.

- Lista definitiva de admitidos, (02/02/2024)
- Calificación de prueba, (12/04/2024)
- Calificación de prueba, (06/06/2024)
- Calificación de prueba, (27/06/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (19/07/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (07/08/2024)

PSICOLOGOS/AS. 5 PLAZAS TURNO LIBRE, FUNCIONARIO DE CARRERA. OEP 2019, 2020 Y 2021. TASA DE REPOSICION

- Lista definitiva de admitidos, (21/02/2024)
- Calificación de prueba, (29/04/2024)
- Calificación de prueba, (01/07/2024)
- Calificación de prueba, (29/07/2024)

- Calificación provisional de la fase de concurso, (07/10/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (25/10/2024)

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORL FIJO

PROFESOR INSTRUMENTISTA PRINCIPAL (VIOLA). 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA. OFERTA 2022. REGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (15/04/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/05/2024)
- Calificación de prueba, (03/06/2024)

PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

CUERPO AUXILIAR, 235 PLAZAS Y 1 PLAZA DE LA ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D. CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (03/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/06/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (30/09/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (11/10/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (23/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (13/11/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/12/2024)

ADMINISTRADORES FINANZAS. 6 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (25/09/2024)
- Calificación final tras sorteo, (02/10/2024)

ARQUITECTOS SUPERIORES. 6 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

ARQUITECTOS TÉCNICOS. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/09/2024)

ARQUITECTOS TÉCNICOS. 3 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista definitiva de admitidos, (21/02/2024)
- Calificación de prueba, (29/04/2024)
- Calificación de prueba, (17/05/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (11/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (01/07/2024)

- Valoración provisional estabilización, (22/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/08/2024)

ASISTENTES SOCIALES. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (05/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/03/2024)
- Calificación de prueba, (10/05/2024)
- Calificación de prueba, (07/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (02/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (02/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (20/11/2024)

ASISTENTES SOCIALES. 9 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (22/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (09/10/2024)

AYUDANTES ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/09/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (17/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/11/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (28/11/2024)

BIÓLOGOS. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (05/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/03/2024)
- Calificación de prueba, (15/05/2024)
- Calificación de prueba, (14/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (09/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (31/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (07/10/2024)

BIÓLOGOS. 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (18/09/2024)

CONDUCTORES MECÁNICOS Y ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D. 19 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (11/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (10/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (21/11/2024)

**CONDUCTORES MECÁNICOS. 3 PLAZAS
CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Lista provisional de admitidos, (22/01/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (09/02/2024)
- Calificación de prueba, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (28/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (04/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (28/10/2024)

**CUERPO ADMINISTRATIVO. 19 PLAZAS
CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Calificación de prueba, (29/02/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (02/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (19/04/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/06/2024)

**CUERPO ADMINISTRATIVO. 80 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (11/06/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (25/09/2024)
- Valoración provisional estabilización, (21/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (08/11/2024)
- Calificación final tras sorteo, (12/11/2024)

**CUERPO AUXILIAR. 21 PLAZAS
CONCURSO EN TURNO DE ACCESO
LIBRE RESERVADO A PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL. OFERTA
2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (11/11/2024)

**CUERPO AUXILIAR. 48 PLAZAS
CONCURSO OPOSICIÓN. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Calificación de prueba, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (09/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (10/07/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (25/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/08/2024)
- Calificación de prueba, (06/08/2024)

**CUERPO DE GESTIÓN. 61 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (22/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (28/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (17/10/2024)
- Calificación final tras sorteo, (25/10/2024)

**CUERPO DE GESTIÓN. 9 PLAZAS
CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Calificación de prueba, (08/05/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (03/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (19/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (10/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/07/2024)

**CUERPO DE SUBALTERNOS Y ESCALA A
EXTINGUIR GRUPO E. 21 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (21/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (17/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (11/10/2024)
- Calificación final tras sorteo, (18/10/2024)

**CUERPO DE SUBALTERNOS. 8 PLAZAS
CONCURSO EN TURNO DE ACCESO
LIBRE RESERVADO A PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL. OFERTA
2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
FUNCIONARIOS DE CARRERA.**

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (17/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (23/08/2024)

CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES. 59 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (11/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (03/10/2024)
- Calificación final tras sorteo, (09/10/2024)

CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES. 8 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (12/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (07/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (24/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (28/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (14/08/2024)

DELINEANTES. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (13/03/2024)
- Calificación de prueba, (24/05/2024)
- Calificación de prueba, (18/06/2024)

- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (11/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (29/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (24/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/10/2024)

DELINEANTES. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (28/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (05/09/2024)

ESCALA A EXTINGUIR GRUPO B. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (04/10/2024)

ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D (FUNCIONES DE AUXILIAR EDUCADOR). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (28/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (10/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/11/2024)

ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D (FUNCIONES DE COCINERO AYUDANTE). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (28/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (05/09/2024)

ESCALA A EXTINGUIR GRUPO E (FUNCIONES DE OPERARIO AGROGANADERO Y DE OBRAS PÚBLICAS). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)

- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (28/11/2024)

FARMACEÚTICOS. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (18/09/2024)

GESTIÓN DE FINANZAS. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (10/01/2024)
- Calificación de prueba, (21/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (19/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (09/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (14/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

GESTIÓN DE FINANZAS. 8 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (09/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/09/2024)

GUARDAS MEDIO NATURAL. 3 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (24/01/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (14/02/2024)
- Calificación de prueba, (19/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (15/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (10/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (20/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/09/2024)

GUARDAS MEDIO NATURAL. 9 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (28/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (28/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/11/2024)

INGENIEROS SUPERIORES AGRÓNOMOS. 3 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (22/01/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (14/02/2024)
- Calificación de prueba, (30/04/2024)
- Calificación de prueba, (25/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (03/09/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/11/2024)

INGENIEROS SUPERIORES AGRÓNOMOS. 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

INGENIEROS SUPERIORES DE CAMINOS. 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

INGENIEROS SUPERIORES DE MINAS. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

INGENIEROS SUPERIORES DE MINAS. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (19/03/2024)
- Calificación de prueba, (05/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (28/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (04/09/2024)

- Valoración provisional estabilización, (25/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (18/10/2024)

INGENIEROS SUPERIORES DE MONTES. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

INGENIEROS SUPERIORES INDUSTRIALES. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS Y ESCALA A EXTINGUIR GRUPO B. 26 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (06/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (17/10/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS. 4 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (11/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Calificación de prueba, (23/05/2024)
- Calificación de prueba, (28/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (11/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (01/10/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS DE MINAS. 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)

- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/09/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS DE MONTES. 2 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (01/03/2024)
- Calificación de prueba, (29/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (27/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (14/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (18/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/09/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS DE MONTES. 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/09/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES. 2 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (21/03/2024)
- Calificación de prueba, (05/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (28/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/09/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/09/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS OBRAS PÚBLICAS. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (04/10/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS OBRAS PÚBLICAS. 3 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (23/02/2024)
- Calificación de prueba, (12/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (15/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/09/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS TOPÓGRAFOS. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (22/02/2024)
- Calificación de prueba, (02/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (26/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (16/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (11/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (11/07/2024)

INGENIEROS TÉCNICOS TOPÓGRAFOS. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/09/2024)

INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS. 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/09/2024)

MÉDICOS. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (18/09/2024)

PSICÓLOGOS. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (18/09/2024)

QUÍMICOS. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (18/09/2024)

QUÍMICOS. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Calificación de prueba, (27/02/2024)
- Calificación de prueba, (14/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (15/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (10/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (18/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/07/2024)

SUBINSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (06/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (30/04/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (23/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/09/2024)

VETERINARIOS. 39 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (18/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/10/2024)

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

ADMINISTRATIVO. 7 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (18/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (15/04/2024)

ADMINISTRATIVOS. 3 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN (1 PLAZA TURNO LIBRE ORDINARIO, 1 PLAZA TURNO LIBRE DISCAPACIDAD, 1 PLAZA TURNO PROMOCIÓN INTERNA). OFERTA

2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (29/01/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (21/02/2024)
- Calificación de prueba, (25/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (06/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (27/08/2024)

AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA. 1 PLAZA CONCURSO- OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación de prueba, (26/02/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (02/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (25/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (07/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/06/2024)

AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA. 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (02/04/2024)
- Valoración provisional estabilización, (08/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/10/2024)

AGENTE DE INSPECCIÓN. 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (19/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (15/04/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/10/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (14/11/2024)

ANALISTA DE LABORATORIO. 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/04/2024)

ANIMADOR CULTURAL. 20 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (19/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (09/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (07/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/10/2024)

AUXILIAR ADMINISTRATIVO. 1 PLAZA CONCURSO EN TURNO DE ACCESO LIBRE RESERVADO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/05/2024)

AUXILIAR ADMINISTRATIVO. 21 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/09/2024)

AUXILIAR ADMINISTRATIVO. 4 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación de prueba, (19/02/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (10/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (07/06/2024)

AUXILIAR BOMBERO ESPECIALISTA. 16 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (24/07/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (18/09/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (10/10/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (25/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/11/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de prueba adicional, (04/12/2024)
- Calificación de prueba, (12/12/2024)
- Calificación final tras prueba, (19/12/2024)

AUXILIAR DE BOMBERO ESPECIALISTA. 1 PLAZA CONCURSO OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (02/05/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (15/07/2024)
- Calificación de prueba, (07/08/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (29/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/10/2024)

AUXILIAR DE LABORATORIO. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/05/2024)

**AUXILIAR EDUCADOR. 100 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.**

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (01/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/10/2024)

**AUXILIAR ENFERMERÍA. 252 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.**

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (08/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (22/10/2024)
- Calificación final tras sorteo, (24/10/2024)

**AYUDANTE DE MANTENIMIENTO. 9
PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.**

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (05/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (12/07/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/08/2024)

**AYUDANTE TÉCNICO. 1 PLAZA
CONCURSO OPOSICIÓN TURNO LIBRE.
OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN.
RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.**

- Lista provisional de admitidos, (13/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Calificación de prueba, (04/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (26/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (10/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (31/10/2024)

**AYUDANTE TÉCNICO. 7 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.**

- Lista provisional de admitidos, (29/07/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (18/09/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (10/10/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (25/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (21/11/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/12/2024)

BOMBERO CONDUCTOR. 1 PLAZA CONCURSO OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (02/05/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/07/2024)
- Calificación de prueba, (11/09/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (23/10/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y calificación final, (11/11/2024)

BOMBERO CONDUCTOR. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (24/07/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (18/09/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (10/10/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (25/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/11/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de prueba adicional, (03/12/2024)
- Calificación de prueba, (10/12/2024)
- Calificación final tras prueba, (17/12/2024)

BOMBERO RESCATADOR. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo o prueba adicional, (04/10/2024)

- Calificación de prueba, (22/10/2024)
- Calificación de prueba, (30/10/2024)
- Calificación de prueba, (12/11/2024)
- Calificación de prueba, (19/11/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (29/11/2024)

BUCEADOR. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/05/2024)

CAPATAZ. 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/04/2024)

CELADOR GUARDAMUELLES. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (01/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (22/03/2024)

COCINERO AYUDANTE. 39 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (15/10/2024)

COCINERO. 18 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (11/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (11/10/2024)

CONDUCTOR. 15 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (26/04/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/07/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (13/09/2024)

- Valoración provisional estabilización, (08/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/10/2024)

COORDINADOR ESPECIALISTA EN IDIOMAS. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (23/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/05/2024)

ENCARGADO (AGROPECUARIO Y MANTENIMIENTO). 5 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (19/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (12/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/05/2024)

ENCARGADO GOBERNANTE. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (29/02/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (22/03/2024)

GUARDA DEL MEDIO NATURAL. 6 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (17/06/2024)

GUARDA GUIA DEL PATRIMONIO CULTURAL. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (12/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (19/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (31/05/2024)

MAESTRO ESPECIALISTA. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (17/04/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (14/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/07/2024)

MARINERO MECAMAR. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

MONITOR DEPORTIVO. 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (04/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (27/03/2024)
- Calificación de prueba, (17/05/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (11/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (11/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (04/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (26/09/2024)

OFICIAL DE MANTENIMIENTO. 7 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (11/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (11/07/2024)
- Calificación final y relación de personas que han superado el proceso selectivo, (01/08/2024)

OFICIAL DE OFICIO (CAMPO). 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (13/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (03/04/2024)
- Calificación de prueba, (24/05/2024)
- Calificación provisional de la fase de concurso, (30/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/10/2024)

OFICIAL DE OFICIO ALMACENERO. 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/07/2024)

OFICIAL DE OFICIO. 19 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/07/2024)

OFICIAL SANITARIO Y ASISTENCIAL A EXTINGUIR. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

OPERARIO AGROGANADERO Y DE OBRAS PÚBLICAS. 38 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (05/09/2024)
- Valoración provisional estabilización, (01/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (24/10/2024)
- Calificación final tras sorteo, (30/10/2024)

OPERARIO AGROGANADERO Y DE OBRAS PÚBLICAS. 5 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (31/01/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (21/02/2024)
- Calificación de prueba, (19/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (15/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (04/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (28/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/10/2024)

OPERARIO DE SERVICIO. 10 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (17/01/2024)
- Valoración provisional estabilización, (04/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/05/2024)

OPERARIO DE SERVICIOS Y AYUDANTE DE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR. 194 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (24/05/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (12/09/2024)

- Valoración provisional estabilización, (16/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (05/11/2024)
- Calificación final tras sorteo, (07/11/2024)

OPERARIO DE SERVICIOS. 30 PLAZAS CONCURSO EN TURNO DE ACCESO LIBRE RESERVADO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/08/2024)

ORDENANZA Y AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR. 113 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (24/05/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (23/08/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (16/09/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (04/10/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (11/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (28/11/2024)
- Calificación final tras sorteo, (03/12/2024)

ORDENANZA. 13 PLAZAS CONCURSO EN TURNO DE ACCESO LIBRE RESERVADO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (30/08/2024)

ORDENANZA. 5 PLAZAS CONCURSO-OPOSICIÓN (4 PLAZAS PROMOCION INTERNA ORDINARIO Y 1 PLAZA PROMOCIÓN INTERNA DISCAPACIDAD). OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación provisional de la fase de concurso, (28/02/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (21/03/2024)

PATRÓN DE CABOTAJE. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/03/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (02/04/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (29/04/2024)
- Valoración provisional estabilización, (30/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (09/07/2024)

PROFESOR INSTRUMENTISTA AYUDANTE DE CONCERTINO. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (29/02/2024)
- Calificación de prueba, (22/03/2024)

PROFESOR INSTRUMENTISTA
COPRINCIPAL(TROMPA). 1 PLAZA
CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE.
OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN.
REGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (15/04/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/05/2024)
- Calificación de prueba, (29/05/2024)
- Calificación de prueba, (10/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (03/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (23/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (19/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (10/10/2024)

PROFESOR INSTRUMENTISTA
PRINCIPAL(CONTRABAJO). 1 PLAZA
CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE.
OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN.
REGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (18/09/2024)
- Calificación de prueba, (09/10/2024)
- Calificación de prueba, (17/12/2024)

PROFESOR INSTRUMENTISTA TUTTI
(VIOLÍN). 3 PLAZAS CONCURSO-
OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. REGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (15/04/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/05/2024)
- Calificación de prueba, (29/05/2024)
- Calificación de prueba, (05/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (28/06/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (23/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (19/09/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (11/10/2024)

SOCORRISTA. 4 PLAZAS CONCURSO.
OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN.
RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (11/06/2024)

SUBGOBERNANTE. 1 PLAZA CONCURSO.
OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN.
RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TÉCNICO AUXILIAR DE INFORMÁTICA
Y/O COMUNICACIONES. 6 PLAZAS
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/04/2024)

TÉCNICO AUXILIAR DE MANTENIMIENTO. 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/07/2024)

TÉCNICO AUXILIAR DE SUMINISTROS. 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/07/2024)

TÉCNICO EDUCACIÓN INFANTIL. 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/02/2024)
- Valoración provisional estabilización, (05/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (29/04/2024)

TÉCNICO GRUPO A (112) DEL SERVICIO DE EMERGENCIAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SEPA). 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (23/04/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (15/05/2024)
- Valoración provisional estabilización, (04/06/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/07/2024)
- Valoración provisional estabilización, (27/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/10/2024)

TÉCNICO GRUPO B (TÉCNICO PROTECCIÓN CIVIL "112"). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (29/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/06/2024)

TELEFONISTA Y TELEFONISTA A EXTINGUIR. 8 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (24/05/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (25/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y convocatoria de sorteo, (11/10/2024)
- Calificación final tras sorteo, (18/10/2024)

TITULADO DE GRADO MEDIO (GESTOR ADMINISTRACIÓN). 1 PLAZA CONCURSO OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (12/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/03/2024)
- Calificación de prueba, (30/04/2024)
- Calificación de prueba, (13/06/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (08/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (06/09/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/09/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/10/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (ARQUITECTO TÉCNICO). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (10/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (AYUDANTE DE BIBLIOTECAS, ARCHIVOS Y MUSEOS). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Requerimiento adicional de documentación, (09/04/2024)
- Valoración provisional estabilización, (29/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (29/08/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (BOMBEROS). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (29/05/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (25/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (EDUCADOR). 50 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (28/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (15/11/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (ENFERMERÍA). 38 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (16/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/11/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (ESTIMULADOR). 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (FISIOTERAPEUTA). 10 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (02/09/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (INFORMÁTICA). 6 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (16/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (29/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (24/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (14/11/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (INGENIERO TÉCNICO AGRÍCOLA). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (06/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (INGENIEROS TÉCNICOS DE MINAS). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (LOGOPEDA). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022

ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

- Valoración provisional estabilización, (08/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/09/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (MAESTRO DE TALLER). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (PODÓLOGO). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (PSICOMOTRICISTA). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (10/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (RESPONSABLE DE INSTALACIONES DEPORTIVAS). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (24/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (TÉCNICO DE EMPRESAS Y ACTIVIDADES TURÍSTICAS). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (TÉCNICO EN DOCUMENTACIÓN). 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (TÉCNICO GESTIÓN DE FORMACIÓN OCUPACIONAL). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (09/04/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (06/09/2024)

TITULADO GRADO MEDIO (TERAPEUTA OCUPACIONAL). 6 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (06/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/09/2024)

TITULADO GRADO MEDIO. 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (29/05/2024)

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (02/09/2024)

TITULADO GRADO MEDIO: TRABAJADOR SOCIAL (ASISTENTE SOCIAL Y TÉCNICO DE INTERVENCIÓN). 19 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (08/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/09/2024)

TITULADO SUPERIOR (DOCUMENTALista). 2 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (09/01/2024)

TITULADO SUPERIOR (IDEPA). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/01/2024)

TITULADO SUPERIOR (INFORMÁTICA). 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (04/01/2024)

TITULADO SUPERIOR (INVESTIGADOR). 17 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (24/01/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/02/2024)

TITULADO SUPERIOR (LICENCIADO EN DERECHO). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/01/2024)

TITULADO SUPERIOR (LICENCIADO EN DERECHO). 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (12/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/03/2024)
- Calificación de prueba, (15/05/2024)
- Calificación de prueba, (09/07/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (31/07/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (02/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (24/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (13/11/2024)

TITULADO SUPERIOR (MEDICINA). 6 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (20/02/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/03/2024)

TITULADO SUPERIOR (OBSERVACIONES 124- ASESOR UNIÓN EUROPEA). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (29/01/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/02/2024)

TITULADO SUPERIOR (PEDAGOGO). 4 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/01/2024)

TITULADO SUPERIOR (PSICÓLOGO). 14 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Valoración provisional estabilización, (19/01/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (08/02/2024)

TITULADO SUPERIOR (PSIQUIATRA). 1 PLAZA CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/01/2024)

TITULADO SUPERIOR (TELECOMUNICACIONES). 3 PLAZAS CONCURSO. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (09/01/2024)

TITULADO/A SUPERIOR MEDICO/A (REHABILITACION). 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (05/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (08/03/2024)
- Calificación de prueba, (23/04/2024)
- Calificación de prueba, (15/05/2024)

VIGILANTE DE OBRAS. 1 PLAZA
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

VIGILANTE MONTADOR. 1 PLAZA
CONCURSO. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista definitiva admitidos, (17/01/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (13/02/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (13/03/2024)
- Valoración provisional estabilización, (15/05/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/06/2024)

VIGILANTE. 1 PLAZA CONCURSO-
OPOSICIÓN TURNO LIBRE. OFERTA 2022
ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE
PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (24/01/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (14/02/2024)
- Calificación de prueba, (22/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (15/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (06/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (26/07/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (12/09/2024)

VIGILANTE. 6 PLAZAS CONCURSO.
OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN.
RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Lista provisional de admitidos, (19/02/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (20/03/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (17/04/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (15/05/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (21/06/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/08/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (16/09/2024)

2.3.2 PROCESOS SELECTIVOS INICIADOS EN 2024

PROCESOS ORDINARIOS

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

CUERPO ADMINISTRATIVO. 126 PLAZAS.
(TURNO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA).
OFERTA 2022-2023. FUNCIONARIO DE
CARRERA.

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/12/2024)

CUERPO DE ARQUITECTURA. 9 PLAZAS.
OFERTA 2022-23. LIBRE Y P.I.
FUNCIONARIO DE CARRERA

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/12/2024)

CUERPO DE ENFERMERIA. 11 PLAZAS. OFERTA 2022. LIBRE Y P.I.FUNCIONARIO DE CARRERA

- Convocatoria de proceso selectivo, (23/12/2024)

POLICIA LOCAL: AGENTE. 87 PLAZAS TURNO LIBRE. FUNCIONARIO DE CARRERA. OFERTA ACUMULADA 2020, 2021, 2022, 2023 Y 2024.

- Convocatoria de proceso selectivo, (02/07/2024)

- Lista provisional de admitidos, (12/09/2024)
- Lista provisional de admitidos, (03/10/2024)
- Calificación de prueba, (18/11/2024)
- Calificación de prueba, (28/01/2025)

TRABAJO SOCIAL. 27 PLAZAS. OFERTA 2022-2023. FUNCIONARIO DE CARRERA

- Convocatoria de proceso selectivo, (04/09/2024)

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

AUXILIAR DE ENFERMERIA. 484 PLAZAS (TURNO LIBRE Y PROMOCION INTERNA). OFERTA 2022-2023. PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (23/12/2024)

AUXILIAR EDUCADOR. 107 PLAZAS (TURNO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA). OFERTA 2023. PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (23/12/2024)

BOMBERO CONDUCTOR. 106 PLAZAS. P.INTERNA. LABORAL FIJO. OFERTA 2023.

- Convocatoria de proceso selectivo, (08/08/2024)

TITULADO SUPERIOR (MÉDICO/A). 2 PLAZAS. OFERTA 2023. PERSONAL LABORAL FIJO

- Convocatoria de proceso selectivo, (23/10/2024)

PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

AGRUPACION PROFESIONAL DE SERVICIOS GENERALES Y APOYO LOGISTICO. 2 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN PERSONAL LABORAL FIJO

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Resolución Lista provisional, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)

- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (03/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (23/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (15/11/2024)

ASISTENTE SOCIAL. 3 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Resolución Lista provisional, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (17/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (12/11/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (11/12/2024)

AUXILIAR BOMBERO ESPECIALISTA. 17 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (22/08/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (08/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (25/10/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y convocatoria sorteo/prueba, (19/11/2024)
- Calificación final tras sorteo, (05/12/2024)

AYUDANTE DE MANTENIMIENTO. 6 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)

- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (22/08/2024)
- Valoración provisional estabilización, (25/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (19/11/2024)

BOMBERO CONDUCTOR. 1 PLAZA CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/06/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (03/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (22/10/2024)
- Calificación definitiva fase de concurso y convocatoria sorteo/prueba, (19/11/2024)
- Calificación final tras sorteo, (03/12/2024)

COCINERO AYUDANTE. 3 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (26/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (08/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (21/11/2024)

COCINERO. 5 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (26/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (04/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (31/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (21/11/2024)

TÉCNICO/A DE EDUCACIÓN INFANTIL. 11 PLAZAS CONCURSO. TASA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (25/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos, (24/04/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (22/05/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (20/06/2024)
- Requerimiento adicional de documentación, (21/10/2024)
- Valoración provisional estabilización, (07/11/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (03/12/2024)

TITULADO SUPERIOR (PSICÓLOGO). 1 PLAZA CONCURSO-OPOSICIÓN. OFERTA 2022 ESTABILIZACIÓN. RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO.

- Convocatoria de proceso selectivo, (24/01/2024)
- Lista provisional de admitidos, (13/03/2024)
- Lista definitiva de admitidos de admitidos, (03/04/2024)
- Calificación de prueba, (18/07/2024)
- Resultado inicial de los autobaremos y plazo subsanación, (12/08/2024)
- Resultado provisional del autobaremo y requerimiento de documentación, (05/09/2024)
- Valoración provisional estabilización, (03/10/2024)
- Calificación definitiva de la fase de concurso y calificación Final, (22/10/2024)

Así, en 2024 se ha procedido a la finalización de 159 procesos selectivos de estabilización iniciados en el año anterior a los que deben sumarse 8 procesos ordinarios también iniciados en el 2023, así como a la finalización de 9 procesos de estabilización iniciados en el propio año 2024 (tasa adicional de estabilización) y al inicio de 9 procesos selectivos ordinarios que se continuarán desarrollando en 2025. Todos estos procesos implican un total de 3.094 plazas, de las que ya han sido adjudicadas 2.144.

2.3.3 CONVOCATORIAS PUBLICADAS EN 2024

ESTABILIZACIÓN

PROCESO SELECTIVO	OEP	PROMOCIÓN INTERNA	P.I. DISCAPACIDAD	TURNOS LIBRE	LIBRE DISC	TOTAL PLAZAS	TOTAL SOLICITUDES
ASISTENTE SOCIAL	2023	0	0	3	0	3	95
AGRUPACIÓN PROFESIONAL DE SERVICIOS GENERALES	2023	0	0	2	0	2	150
TÉCNICO/A DE EDUCACIÓN INFANTIL	2023	0	0	9	2	11	369
BOMBERO/A CONDUCTOR	2023	0	0	1	0	1	73
AUXILIAR BOMBERO ESPECIALISTA	2023	0	0	17	0	17	164
AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	2023	0	0	5	1	6	149
TITULADO/A SUPERIOR (PSICÓLOGO/A)	2023	0	0	1	0	1	116
COCINERO/A	2023	0	0	5	0	5	155
COCINERO/A AYUDANTE	2023	0	0	3	0	3	138
TOTAL CONVOCATORIAS...		0	0	46	3	49	1.409

TASA DE REPOSICIÓN

PROCESO SELECTIVO	OEP	PROMOCIÓN INTERNA	P.I. DISCAPACIDAD	TURNO LIBRE	LIBRE DISC	PLAZAS	SOLICITUDES
POLICIA LOCAL: AGENTE.	2020,2021,2022, 2023 Y 2024.	0	0	0	87	87	755
BOMBERO CONDUCTOR.	2023	106	0	0	0	106	104
TRABAJO SOCIAL.	2022, 2023	7	1	17	2	27	646
TITULADO SUPERIOR (MÉDICO/A).	2023	1	0	1	0	2	7
CUERPO DE ENFERMERIA.	2022	6	0	6	0	11	187
AUXILIAR EDUCADOR.	2023	63	12	28	4	107	4.308
AUXILIAR DE ENFERMERIA.	2022, 2023	351	15	106	12	484	5.311
CUERPO ADMINISTRATIVO.	2022, 2023	108	1	16	1	126	4.828
CUERPO DE ARQUITECTURA.	2022, 2023	5	0	4	0	9	93
TOTAL CONVOCATORIAS...		647	29	178	106	959	16.239

2.3.4 EJECUCIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS INICIADOS ANTES DE 2024

PROCESOS ORDINARIOS

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Profesor/a Instrumentista Principal (viola)	1	0	1	1

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Arquitectos/as Técnicos/as)	7	0	8	101
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Asistentes Sociales	5	0	5	436
Cuerpo Auxiliar (Junta General del Principado de Asturias)	2	0	2	1.258
Cuerpo Auxiliar (reservado a personas con discapacidad intelectual)	0	6	6	78
Cuerpo de Subalternos (Junta General del Principado de Asturias)	3	0	3	1.034

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Agrícolas	15	1	16	148
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Psicólogos	5	0	5	288

PROCESOS ESTABILIZACIÓN DISPOSICIÓN ADICIONAL 6/8: CONCURSO

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Administrativo/a	5	2	7	339
Agente de Inspección y Vigilancia Pesquera	5	0	5	14
Agente de Inspección	3	1	4	53
Analista de Laboratorio	5	0	5	85
Animador/a cultural	20	0	20	83
Auxiliar Administrativo	0	1	1	6
Auxiliar Administrativo	20	1	21	749
Auxiliar Bombero/a Especialista	16	0	16	133
Auxiliar de Laboratorio	2	0	2	46
Auxiliar Educador/a	92	8	100	661
Auxiliar de Enfermería	240	12	252	1.336
Ayudante de Mantenimiento	9	0	9	91
Ayudante Técnico/a	5	2	7	50
Bombero/a Conductor/a	3	0	3	87
Bombero/a Rescatador/a	2	0	2	58
Buceador/a	1	0	1	6
Capataz/a	5	0	5	37

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
<i>Celador/a Guardamuelles</i>	1	0	1	21
<i>Cocinero/a Ayudante</i>	36	3	39	178
<i>Cocinero/a</i>	16	2	18	202
<i>Conductor/a</i>	15	0	15	140
<i>Coordinador/a especialista en idiomas</i>	1	0	1	23
<i>Encargado/a (agropecuario y mantenimiento)</i>	5	0	5	40
<i>Encargado/a (gobernante/a)</i>	1	0	1	24
<i>Guarda del Medio Natural</i>	6	0	6	87
<i>Guarda Guía del Patrimonio Cultural</i>	3	0	3	33
<i>Marinero/a Mecamar</i>	1	0	1	2
<i>Oficial de Mantenimiento</i>	7	0	7	73
<i>Oficial/a de oficio (almacenero)</i>	3	0	3	33
<i>Oficial/a de oficio</i>	18	1	19	67
<i>Oficial/a sanitario y asistencial (a extinguir)</i>	1	0	1	11
<i>Operario/a Agroganadero/a y de Obras Públicas</i>	38	0	38	131
<i>Operario/a de Servicios y Ay Servicios Generales</i>	194	0	194	716
<i>Operario/a de Servicios</i>	0	30	30	13
<i>Ordenanza y Aux de Serv.Generales a Extinguir</i>	111	2	113	731
<i>Ordenanza</i>	0	13	13	21
<i>Profesor/a Instrumentista Ayudante Concertino</i>	1	0	1	5
<i>Socorrista</i>	4	0	4	37
<i>Subgobernante/a</i>	1	0	1	23
<i>Técnico/a Auxiliar de informática y/o comunicaciones</i>	6	0	6	71
<i>Técnico/a Auxiliar de Mantenimiento</i>	2	0	2	11
<i>Técnico/a Auxiliar de Suministros</i>	1	0	1	11
<i>Técnico/a de Educación Infantil</i>	4	0	4	203
<i>Técnico/a Grupo A (112)</i>	3	0	3	19

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Técnico/a Grupo B (112)	1	0	1	18
Telefonista y Telefonista a Extinguir	6	2	8	174
Titulado/a Grado Medio (Arquitecto/a Técnico/a)	2	0	2	50
Titulado/a Grado Medio (Ayudante de Bibliotecas, Archivos y Museos)	2	0	2	26
Titulado/a Grado Medio (Bomberos)	1	0	1	12
Titulado/a Grado Medio (Educador/a)	48	2	50	362
Titulado/a Grado Medio (Enfermería)	36	2	38	139
Titulado/a Grado Medio (Estimulador)	3	0	3	11
Titulado/a Grado Medio (Fisioterapeuta)	8	2	10	109
Titulado/a Grado Medio (Informática)	6	0	6	64
Titulado/a Grado Medio (Ingeniero/a Técnico/a Agrícola)	2	0	2	23
Titulado/a Grado Medio (Ingeniero/a Técnico/a Industrial)	1	0	1	27
Titulado/a Grado Medio (Ingeniero/a Técnico/a de Minas)	1	0	1	24
Titulado/a Grado Medio (Logopeda)	1	0	1	18
Titulado/a Grado Medio (Maestro/a de Taller)	1	0	1	8
Titulado/a Grado Medio (Podólogo/a)	2	0	2	12
Titulado/a Grado Medio (Psicomotricista)	1	0	1	13
Titulado/a Grado Medio (Responsable de instalaciones deportivas)	1	0	1	8
Titulado/a Grado Medio (Técnico/a de empresas y actividades turísticas)	2	0	2	26
Titulado/a Grado Medio (Técnico/a en Documentación)	3	1	4	21
Titulado/a Grado Medio (Técnico/a gestión de formación ocupacional)	1	0	1	60

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Titulado/a Grado Medio (Terapeuta ocupacional)	5	1	6	72
Titulado/a Grado Medio	4	0	4	130
Tit.Grado Medio (Trabajador/a social, Asistente/a Social y Técnico/a de intervención)	18	1	19	223
Titulado/a Superior (Documentalista)	2	0	2	30
Titulado/a Superior (IDEPA)	1	0	1	20
Titulado/a Superior (Informática)	4	0	4	45
Titulado/a Superior (Investigador/a)	17	0	17	34
Titulado/a Superior (Licenciado/a en Derecho)	1	0	1	42
Titulado/a Superior (Medicina)	6	0	6	20
Titulado/a Superior (Observaciones 124-Asesor/a Unión Europea)	1	0	1	8
Titulado/a Superior (Pedagogo/a)	4	0	4	42
Titulado/a Superior (Psicólogo)	14	0	14	124
Titulado/a Superior (Psiquiatra)	1	0	1	2
Titulado/a Superior (Telecomunicaciones)	3	0	3	13
Vigilante de obras	1	0	1	20
Vigilante Montador	1	0	1	5
Vigilante	6	0	6	63

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo Auxiliar	226	18	244	1.440
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Administradores/as de Finanzas	6	0	6	68

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Arquitectos/as	6	0	6	61
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Arquitectos/as Técnicos/as)	2	0	2	44
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Asistentes Sociales	8	1	9	196
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ayudantes Archivos, Bibliotecas y Museos	2	0	2	56
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala Biólogos/as	5	0	5	55
Cuerpo de Oficios Especiales, Escala Conductor/a Mecánico/a	19	0	19	135
Cuerpo Administrativo	73	7	80	959
Cuerpo Auxiliar	0	13	13	13
Cuerpo de Gestión	59	2	61	593
Cuerpo de Subalternos y Escala a Extinguir Grupo E	19	2	21	471
Cuerpo de Subalternos	0	8	8	20
Cuerpo Superior de Administradores/as	57	2	59	362
Cuerpo de Técnicos/as Auxiliares, Escala de Delineante	2	0	2	40
Escala a extinguir Grupo B	2	0	2	56
Escala a extinguir Grupo D (funciones de auxiliar educador/a)	2	0	2	65
Escala a extinguir Grupo D (funciones de cocinero/a ayudante)	1	0	1	32
Escala a extinguir Grupo E (funciones de operario/a agroganadero y de obras públicas)	2	0	2	44
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Farmacéutico/a	2	0	2	36
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Gestión de Finanzas	8	0	8	159
Cuerpo de Técnicos/as Auxiliares, Escala Guarda del Medio Natural	9	0	9	124

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores Agrónomos/as	4	0	4	25
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores de Caminos	5	0	5	34
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores de Minas	1	0	1	29
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores de Montes	1	0	1	14
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores Industriales	2	0	2	26
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Agrícolas	26	0	26	78
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as de Minas	5	0	5	43
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as de Montes	4	0	4	23
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Industriales	3	0	3	71
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as de Obras Públicas	3	0	3	30
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Topógrafos/as	2	0	2	15
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Inspectores/as de Prestaciones Sanitarias	4	0	4	37
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Médicos/as	3	0	3	24
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Psicólogos	3	0	3	90

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Químicos/as	1	0	1	22
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Subinspectores de Prestaciones Sanitarias	3	0	3	23
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Veterinarios/as	37	2	39	201

PROCESOS ESTABILIZACIÓN ARTÍCULO 2.1: CONCURSO-OPOSICIÓN

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Administrativo/a	1	1	3	419
Agente de Inspección y Vigilancia Pesquera	1	0	1	15
Auxiliar Administrativo	0	0	4	49
Auxiliar Bombero/a Especialista	0	0	1	1
Ayudante Técnico/a	1	0	1	27
Bombero/a Conductor/a	0	0	1	21
Maestro/a especialista	0	0	1	3
Monitor/a deportivo/a	1	0	1	18
Oficial/a de oficio (campo)	0	0	1	7
Operario/a Agroganadero/a y de Obras Públicas	5	0	5	349
Operario/a de Servicios	10	0	10	1.540
Ordenanza	0	0	5	61
Profesor/a Instrumentista Coprincipal (trompa)	1	0	1	15

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Profesor/a Instrumentista Principal (contrabajo)	1	0	1	16
Profesor/a Instrumentista Tutti (violín)	3	0	3	12
Titulado/a Grado Medio (Gestor/a Administración)	1	0	1	89
Titulado/a Superior (Licenciado/a en Derecho)	1	0	1	42
Titulado/a Superior (Medicina)	1	0	1	2
Vigilante	1	0	1	234

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Arquitectos/as Técnicos/as)	3	0	3	55
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Asistentes Sociales	1	0	1	108
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala Biólogos/as	1	0	1	53
Cuerpo de Oficios Especiales, Escala Conductor/a Mecánico/a	3	0	3	199
Cuerpo Administrativo	17	2	19	3.002
Cuerpo Auxiliar	43	5	48	5.047
Cuerpo de Gestión	8	1	9	1.161
Cuerpo Superior de Administradores/as	7	1	8	397
Cuerpo de Técnicos/as Auxiliares, Escala de Delineante	1	0	1	48

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Gestión de Finanzas	1	0	1	189
Cuerpo de Técnicos/as Auxiliares, Escala Guarda del Medio Natural	3	0	3	248
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores Agrónomos/as	3	0	3	30
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Ingenieros/as Superiores de Minas	1	0	1	46
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Agrícolas	4	0	4	79
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as de Montes	2	0	2	42
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Industriales	2	0	2	81
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as de Obras Públicas	3	0	3	42
Cuerpo de Dipl. y Téc. Medios, Escala de Ingenieros/as Técnicos/as Topógrafos/as	1	0	1	26
Cuerpo de Técnicos/as Superiores, Escala de Químicos/as	1	0	1	28

2.3.5 EJECUCIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS INICIADOS EN 2024

PROCESOS ORDINARIOS

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Auxiliar de Enfermería	106	27	484	5.311
Auxiliar Educador/a	28	16	107	4.308
Bombero/a Conductor/a	0	0	106	104
Titulado/a Superior Médico	1	0	2	7

RÉGIMEN DE FUNCIONARIOS DE CARRERA

CUERPO/ESCALA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Cuerpo Administrativo	16	2	126	4.828
Cuerpo de Arquitectura	4	5	9	93
Cuerpo de Enfermería	6	0	11	187
Agente Policía Local	87	0	87	755
Trabajador/a Social	9	3	19	646

PROCESOS ESTABILIZACIÓN DISPOSICIÓN ADICIONAL 6/8: CONCURSO

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Agrupación Profesional Servicios Generales y Apoyo Logístico	2	0	2	150
Asistente/a Social	3	0	3	95
Auxiliar Bombero/a Especialista	17	0	17	164
Ayudante de Mantenimiento	5	1	6	149
Bombero/a Conductor/a	1	0	1	73
Cocinero/a Ayudante	3	0	3	138
Cocinero/a	5	0	5	155
Técnico/a de Educación Infantil	9	2	11	369

PROCESOS ESTABILIZACIÓN ARTÍCULO 2.1: CONCURSO- OPOSICIÓN

RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO

CATEGORIA	PLAZAS ORDINARIO	PLAZAS DISCA	PLAZAS TOTALES	SOLICITUDES
Titulado/a Superior (Psicólogo/a)	1	0	1	116

TOTAL EJECUCIONES 2024	PLAZAS	SOLICITUDES
185	3.094	49.465

2.4 COLABORADORES EN LA REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE PROCESOS SELECTIVOS

El personal colaborador es el encargado de apoyar a los Tribunales de Selección en las tareas de vigilancia y control del desarrollo de las pruebas selectivas.

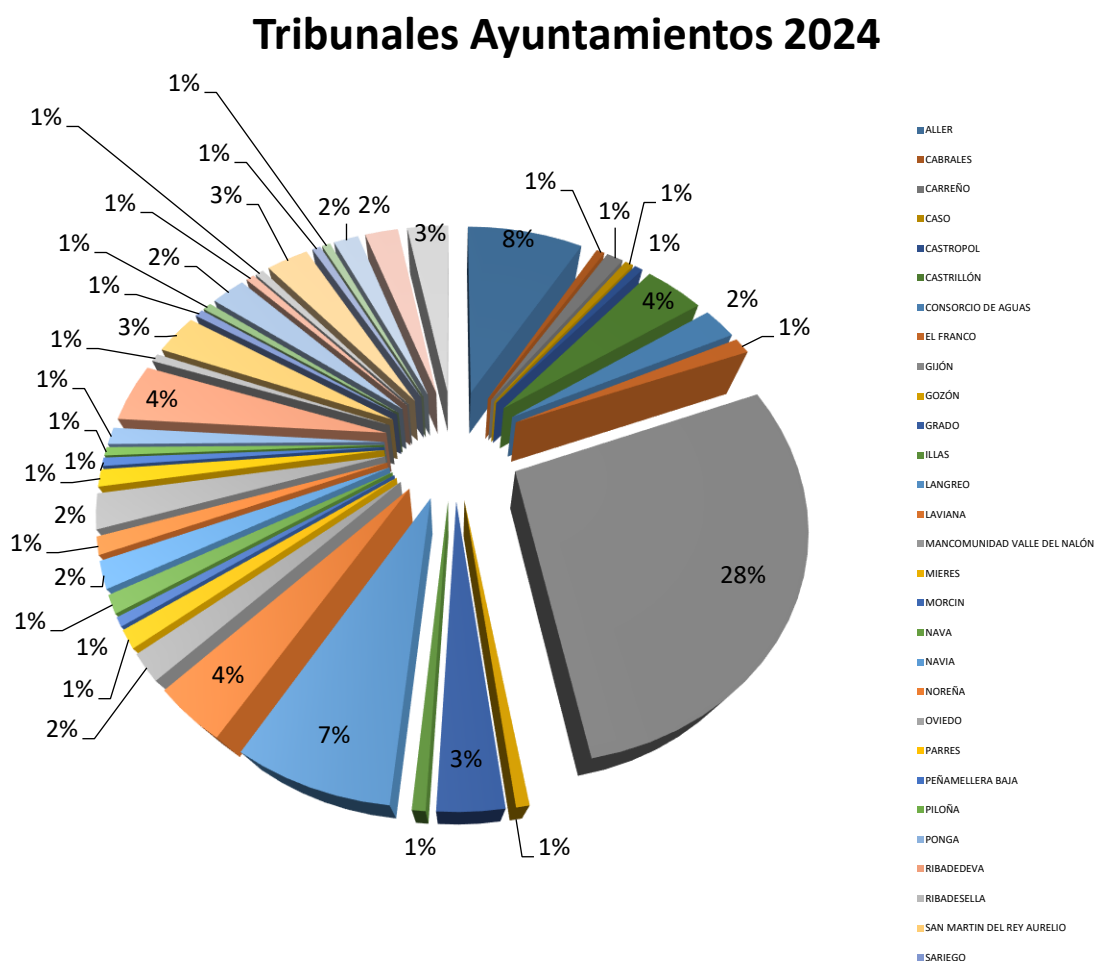
En el año 2024 se requirió la colaboración de 331 personas para el desarrollo de las siguientes pruebas:

PROCESO SELECTIVO	Nº COLABORADORES
ADMINISTRATIVO	88
CUERPO AUXILIAR	167
CONDUCTOR MECÁNICO	6
INGENIERO TCO. AGRÍCOLA REPOSICIÓN-1º	3
GUARDAS MEDIO NATURAL	6
VIGILANTES	6
PSICÓLOGOS REPOSICIÓN	8
ADMINISTRATIVO LABORALES	14
OPERARIO AGROGANADERO	9
POLICIA LOCAL_2024	24
TOTAL COLABORADORES...	331

2.5 COLABORACIÓN CON LAS ENTIDADES LOCALES.

El Decreto 68/1989, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de selección e ingreso de personal de la Administración del Principado contempla, en su artículo 2, que sea el IAAP quien proponga uno de los Vocales de los Tribunales Calificadores de las Entidades Locales del Principado de Asturias.

En este sentido, en el año 2024 se tramitaron en el Servicio de Selección un total de 167 solicitudes de Vocales para Entidades Locales, desglosadas de la siguiente manera:



En el gráfico anterior se puede observar como el mayor porcentaje de solicitudes en este ejercicio corresponde al Ayuntamiento de Gijón, que efectuó un total de 47 peticiones.

seguido de Aller con 14 y de Langreo con 12. En total han sido 39 los Ayuntamientos que han solicitado colaboración en el nombramiento de Vocales para Tribunales de Selección a lo largo del año 2024.



2.6 RECURSOS ADMINISTRATIVOS

En el año 2024 se han interpuesto 245 recursos administrativos.

PROCESOS	RECURSOS
ADMINISTRATIVO	6
AGENTE DE INSPECCION	3
AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA	2
AGENTE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA	1
ANIMADOR CULTURAL	1
ARQUITECTO TECNICO	2
ASISTENTE SOCIAL	1
ASISTENTE SOCIAL FUNCIONARIO	2
ASISTENTE SOCIAL LABORAL	3
AUXILAR EDUCADOR	4
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (LABORAL)	2
AUXILIAR BOMBERO ESPECIALISTA	11
AUXILIAR DE ENFERMERIA	15
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	4
AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	2
BIOLOGO	2
BOMBERO CONDUCTOR	7
BOMBERO RESCATADOR	2
COCINERO AYUDANTE	2

PROCESOS	RECURSOS
CONDUCTOR MECANICO	2
CONDUCTOR/A	1
CUERPO AUXILIAR	12
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES C-O	6
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES CONCURSO	13
EDUCADOR	9
ENCARGADO (AGROPECUARIO Y MANTENIMIENTO)	2
ENFERMERIA	6
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO E (FUNCIONES OPERARIO AGROG)	1
ESCALA EXTINGUIR GRUPO D AUX EDUC	2
FISIOTERAPEUTA	1
GESTION	9
GESTION C-O	6
GESTION DE FINANZAS	1
GESTIÓN DE FINANZAS	1
GUARDA DEL MEDIO NATURAL	4
GUARDA GUIA PATRIMONIO CULTURAL	1
INGENIERO AGRONOMO	1
INGENIERO SUPERIOR DE MINAS	1
INGENIERO TCO MINAS	1
INGENIERO TCO OOPP CONCURSO	1
INGENIERO TCO OOPP CONCURSO OPOSICION	1
INGENIERO TECNICO AGRICOLA	4

PROCESOS	RECURSOS
INGENIERO TECNICO DE MONTES	1
INSPECTOR DE PRESTACIONES SANITARIAS	2
MAESTRO ESPECIALISTA	2
MAESTRO TALLER	2
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	1
OFICIAL DE OFICIO	3
OFICIAL DE OFICIO ALMACENERO	2
OFICIAL SANITARIO Y ASISTENCIAL	2
OPERARIO AGROGANADERO Y OOPP	4
OPERARIO DE SERVICIOS	2
OPERARIO Y AYUDANTE DE SERVICIOS	11
ORDENANZA Y AUXILIAR DE SERVICIOS	1
ORDENANZA Y AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR	2
POLICIA LOCAL	1
POLICÍA LOCAL: AGENTE	1
PROFESOR INSTRUMENTISTA TUTTI (VIOLIN)	4
QUIMICOS	1
SUBGOBERNANTE	2
TECNICO AUXILIAR SUMINISTROS	2
TECNICO GRUPO A(112)	2
TECNICO GRUPO B 112	1
TELEFONISTA	1
TITULADO GRADO MEDIO	1

PROCESOS	RECURSOS
TITULADO GRADO MEDIO (ESTIMULADOR)	2
TITULADO GRADO MEDIO (FISIOTERAPEUTA)	3
TITULADO GRADO MEDIO (INFORMATICA)	2
TITULADO GRADO MEDIO (LOGOPEDA)	3
TITULADO GRADO MEDIO (RESPONSABLE INSTALACIONES DEPORTIVAS)	2
TITULADO GRADO MEDIO (TCO GESTION FORMACION OCUPACIONAL)	3
TITULADO GRADO MEDIO BOMBERO	1
TITULADO SUPERIOR (LICENCIADO EN DERECHO)	1
TITULADO SUPERIOR INFORMATICA	3
TITULADO SUPERIOR INVESTIGADOR	1
TITULADO SUPERIOR MEDICINA	1
TITULADO SUPERIOR PSICOLOGO	1
TITULADO SUPERIOR UNION EUROPEA	1
TRABAJADOR SOCIAL	1
VETERINARIO	10
VIGILANTE DE OBRAS	1

2.7 RECURSOS CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVOS

En el año 2024 se han interpuesto 31 recursos contencioso-administrativos

PROCESO	RECURSOS
AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA	1
AUXILIAR BOMBERO ESPECIALISTA	1
AUXILIAR DISCAPACIDAD INTELECTUAL	3
AUXILIAR ENFERMERIA	1
AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	1
BIOLOGO	1
COCINERO	1
COORDINADOR ESPECIALISTA I12	1
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	1
EDUCADOR	1
ESCALA EXTINGUIR GRUPO D AUX EDUCADOR	1
FISIOTERAPEUTA	1
GESTIÓN	1
INFORMATICA	4
OFICIAL DE OFICIO	2
OFICIAL DE OFICIO ALMACENERO	1
ORDENANZA	2
PROFESOR INSTRUMENTISTA TUTTI VIOLIN	1
SOCORRISTA	1

PROCESO	RECURSOS
TECNICO/A A (112)	1
TGM RESPONSABLE INSTALACIONES DEPORTIVAS	1
TITULADO SUPERIOR INVESTIGADOR	1
TITULADO SUPERIOR MEDICINA	1
TITULADO SUPERIOR PSICÓLOGO	1

2.8 Sentencias dictadas.

CONVOCATORIA	SENTENCIA 1ª INSTANCIA
ING TCO INDUSTRIAL	SENTENCIA 190/2024 DESESTIMATORIA
COORDINADOR OPERADOR 112	AUTO 1/24 INCOMPETENCIA
MONITOR DEPORTIVO	SENTENCIA 94/2024 DESESTIMATORIA
TITULADO SUP PSICÓLOGO	SENTENCIA 317/2024 INCOMPETENCIA
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	SENTENCIA 2019/2024 DESESTIMATORIA
AUXILIAR DE BOMBERO ESPECIALISTA	DECRETO 312/2024 DESISTIMIENTO
BOMBERO CONDUCTOR	SENTENCIA 111/2024 DESESTIMATORIA
OFICIAL DE OFICIO	SENTENCIA 379/2024 DESESTIMATORIA
BOMBERO CONDUCTOR	DECRETO 296/2024 DESISTIMIENTO
AYUDANTE TÉCNICO	DECRETO 15/2024 DESISTIMIENTO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	DESESTIMATORIA 10/09/2024
CUERPO AUXILIAR	SENTENCIA 469/2024 DESESTIMATORIA

CONVOCATORIA	SENTENCIA 1ª INSTANCIA
MEDICINA INTENSIVA	SENTENCIA 738/2024 DESESTIMATORIA
COCINERO/A	DECRETO 60/2024 DESISTIMIENTO
COCINERO/A	DECRETO 60/2024 DESISTIMIENTO
OPERARIO SERVICIOS/AYUDANTE SERVICIOS GENERALES	DECRETO 277/2024 DESISTIMIENTO
ORDENANZA Y AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR	SENTENCIA 519/2024 DESESTIMATORIA
ORDENANZA Y AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR	DECRETO 276/2024 DESISTIMIENTO
OPERARIO SERVICIOS/AYUDANTE SERVICIOS GENERALES	SENTENCIA 520/2024 DESESTIMATORIA
COORDINADOR OPERADOR 112	DECRETO 428/2024 DESISTIMIENTO
TITULADO SUP PSICÓLOGO	DECRETO 393/2024 DESISTIMIENTO
SOCORRISTA	DESISTIMIENTO DECRETO 186/2024
TGM RESPONSABLE INSTALACIONES DEPORTIVAS	DECRETO 258/2024 DESISTIMIENTO



sell	4901.701	1.01439	4972.23647
sell	4901.62186233	0.001	4.90162186
sell	4901.62186233	0.00306021	14.9999922
sell	4901.62186233	0.04599855	225.467498
sell	4901.6817	0.99459	4875.16360
sell	4901.62186233	0.00361509	17.7198041
sell	4901.62186233	0.00276554	13.5557293
sell	4901.62186233	0.0027471	15.461454
sell	4901.62186233	0.0150094	75.4250817
sell	4901.62186233	0.33845482	185.490986



3 Secretaría General

La Secretaría General, dentro del Instituto de Administración Pública “Adolfo Posada” Es el Servicio responsable entre otros temas, de la gestión y ejecución presupuestaria, y de personal del Instituto.

MAPA DE PROCESOS DE LA SECRETARÍA GENERAL

PROCESOS ESTRATÉGICOS

**GESTION
DE RECURSOS
HUMANOS**

**GESTION
PRESUPUESTARIA**

PROCESOS OPERATIVOS

**GESTIÓN
PRESUPUESTARIA**
- PRESUPUESTOS
- CONTABILIDAD

**GESTIÓN DE
PERSONAS Y SERVICIOS**
- ASUNTOS GENERALES
- ADMINISTRACIÓN
- APOYO INFORMATICO AL RESTO DE
LOS SERVICIOS

PROCESOS DE APOYO

GESTIÓN LOGÍSTICA Y MANTENIMIENTO DEL PATRIMONIO

TRAMITACIÓN EXPEDIENTES CONTRATACIÓN GENERAL DEL IAAP

NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

3.1.- GESTIÓN PRESUPUESTARIA Y DE PERSONAL

En su labor de coordinación de las políticas presupuestaria y de personal del Instituto destacamos alguna de las actuaciones más significativas.

3.1.1 ÁREA PRESUPUESTARIA

A efectos presupuestarios la Secretaría General se encarga entre otros asuntos, de la contratación que con carácter general se realiza en el Instituto y que no dependa funcionalmente de ningún otro Servicio, empleando para ello la herramienta corporativa SITE, con la que se consigue ordenar, sistematizar y dar uniformidad a todos los procesos de contratación desarrollados, generando una mayor transparencia a las entidades que proveen de bienes y servicios al Instituto.

En coordinación con la Secretaría General Técnica de la Consejería de Presidencia, Retro Demográfico, Igualdad y Turismo, se publican trimestralmente en el “Perfil del Contratante” todos los contratos sean menores o no, de importe igual o superior a 5.000 € especificando objeto del contrato, importe e identificación del adjudicatario, periodo y número de expediente.

En cuanto a la gestión presupuestaria, la Secretaría General realiza el seguimiento pormenorizado de todos los gastos realizados.

Datos presupuestarios. Ejecución de programas:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 121C_IAAP 2024

CAPÍTULO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	OBLIGACIONES RECONOCIDAS	PORCENTAJE EJECUCIÓN %
1 GASTOS DE PERSONAL	2.964.936,61	2.962.466,40	99,92%
2 GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	2.270.929,00	1.551.307,50	68,31%
3. GASTOS FINANCIEROS	-	-	-
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	302.352,00	292.434,33	96,72%
6 INVERSIONES REALES	40.600,00	33.722,97	83,06%
TOTAL...	5.578.817,61	4.839.931,20	86,76%
G/121C/226008	1.315.498,00	992.862,79	75,47%
G/121C/226011	685.735,00	398.771,62	58,15%

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 121I_ESPPA 2024

CAPÍTULO	PRESUPUESTO DISPONIBLE	OBLIGACIONES RECONOCIDAS	PORCENTAJE EJECUCIÓN %
1 GASTOS DE PERSONAL	145.370,00	144.343,52	99,29%
2 GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	454.850,00	274.470,95	60,34%
6. INVERSIONES REALES	19.000,00	13.436,93	70,72%
TOTAL...	619.220,00	432.251,40	69,81%

3.1.2 ÁREA PERSONAL

El IAAP para desarrollar las funciones que tiene encomendadas, cuenta con el equipo de personas que a continuación se relaciona :

TITULACIÓN	GÉNERO		PERSONAL			
	Hombres	Mujeres	Funcionario	Laboral	Interino	Estatutario*
A1	2	16	6	6	4	2
A2	1	10	5	1	4	1
B	-	-	-	-	-	-
C1	5	7	4	2	5	-
C2	4	23	7	-	15	5
E	1	2	1	-	2	
TOTAL (71)	13	58	23	9	31	8

RECURSOS PERSONALES ASIGNADOS POR ÁREAS	
DIRECCIÓN	2
SECRETARÍA GENERAL	8
SERVICIO DE FORMACIÓN	36
SERVICIO DE SELECCIÓN	21
ESCUELA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	4
TOTAL	71

En este ámbito la Secretaria General, está integrada por la Jefatura de Servicio, un Técnico Superior de Administración, un Jefe de Sección de Gestión y Desarrollo de Programas Informáticos; una Jefatura de Negociado de personal, una Jefatura de Negociado de apoyo administrativo y presupuestario, y 3 Ordenanzas.

La Secretaria General en este ámbito, realiza la gestión de las múltiples y variadas incidencias derivadas de la gestión del personal: tramitación de toda índole de permisos retributivos y no retributivos; control horario; tramitación de ILTs; gestión de cobertura de vacantes, sustituciones, acumulaciones de tarea, transmisión de instrucciones para la tramitación de temas que afectan al personal como horarios, régimen de vacaciones etc.

Todo el personal dispone de información personalizada sobre el sistema de control

horario, a través del cual puede conocer cuando lo necesite sus marcajes, contadores de tiempos, identificar la jornada que se tiene asignada por periodos de tiempo, y/o cualquier otra incidencia registrada en el sistema en cualquier momento del año.

3.1.3 SECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL SISTEMA INFORMÁTICO

Desde esta Sección, de importancia trascendental para el IAAP, desde la que se da soporte tecnológico al resto del Instituto, se han llevado a cabo diversas iniciativas y proyectos que han contribuido significativamente a la mejora del funcionamiento de los servicios de Formación, Selección, así como a la optimización de las infraestructuras tecnológicas del IAAP.

A continuación, se detallan sin ánimo de exhaustividad las principales acciones y resultados obtenidos en cada una de las áreas de actuación, destacando el compromiso del IAAP con la excelencia y la innovación en la administración pública.

APOYO AL SERVICIO DE FORMACIÓN

- Emisión de más de 450 informes de gestión de Formación.
- Emisión de Informes para la justificación de fondos MRR destinados a la formación para el personal sanitario y generación de más de 4.600 certificados acreditativos.
- Generación de 4.996 certificados de historiales formativos demandados por las Comisiones y Tribunales de los procesos de estabilización.
- Carga de 1.501 ediciones en la plataforma de teleformación Moodle 3.9
- Participación en la preproducción y realización de 4 eventos en directo enmarcados en el III Ciclo de conferencias “Derechos fundamentales como fundamento y pilar básico del Estado de derecho”; y en la gestión y control de acceso de la “I Jornada sobre la incidencia de nuestro ordenamiento jurídico en el ámbito sanitario” y “XIV Jornadas de los Comités de Ética para la Atención Sanitaria de Asturias”.
- Tutorización de 102 docentes en el manejo de MS Teams como actividad de soporte técnico previa a la realización de una videosesión.
- Asesoramiento técnico a responsables y técnicas de formación.
- Gestionados 624 cambios recibidos vía email relacionados con GesforIAAP en un plazo máximo de 48h

- Realización de correctivos varios en GesforIAAP.

APOYO AL SERVICIO DE SELECCIÓN

- Explotación de la aplicación BaremaT para la baremación de méritos en 171 procesos extraordinarios de estabilización.
- Generación de evolutivos que permiten la estabilización de los módulos/roles de BaremaT: Gestor y Tribunal.
- Asistencia técnica en 120 sesiones convocadas por distintas comisiones y tribunales en fase de valoración de méritos.
- Generación de anexos “Ficha resumen” a las actas finales de las comisiones en procesos de estabilización
- Resolución de incidencias escaladas al Grupo de Soporte Técnico BaremaT N3 Remedy.
- Análisis de trazas para la resolución de incidencias derivadas de los procesos de estabilización o como apoyo al personal técnico de Selección, a efectos de informar recursos.
- Generación de cuadro de mando relativo al estado global de los procesos de estabilización para la monitorización, análisis y toma de decisiones en tiempo real.
- Coordinación para la resolución de incidencias procedentes del Servicio de Atención al Ciudadano (SAC), Centro de Gestión de Servicios Informáticos (CGSI) y Servicio de Selección.
- Definición de requisitos funcionales del nuevo Sistema Integral de Gestión de RRHH para la Administración del Principado de Asturias, con especial atención al módulo de Gestión de Expedientes de Selección de Personal.: Colaboradores, Logística, Banco de previsiones, Solicitudes y Órganos colegiados.
- Realización de correctivos varios en EUG Selección.

APOYO IAAP

- Actualización del esquema de electrónica de red y sustitución de equipos obsoletos para mejorar el rendimiento y seguridad de las infraestructuras.
- Puesta en funcionamiento de una red wifi para invitados
- Reordenación de contenidos web para mejora de accesibilidad
- Desarrollo de herramienta para publicación/explotación en sites y RRSS
- Publicación de 803 noticias en la web del IAAP, SEDE electrónica y RRSS (lo que supone

un incremento del 172% respecto al año anterior).

- Realización de correctivos en la web del IAAP.
- Gestión de 402 incidencias/cambios relacionados con soporte tecnológico hardware, software y de comunicaciones (lo que supone un 11% de incremento respecto al año anterior).
- Actualización semestral de inventario hardware.

3.2 TRAMITACIÓN DE SUBVENCIONES PARA PLANES FORMATIVOS DE ENTIDADES LOCALES DEL P. ASTURIAS

En el marco de las Bases reguladoras de concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación en la Administración Local del Principado de Asturias aprobadas por Resolución 25 de mayo de 2016 y publicadas en el BOPA nº 139 de 16 de junio de 2016, así como del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (AFEDAP) para el ejercicio 2024 se convocaron - con carácter de anticipado de gasto-, estas subvenciones, por Resolución de la Consejería de Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo de 21 de diciembre de 2023 (cuyo extracto fue publicado en el BOPA nº 5 de 8 de enero de 2024) y que se resolvieron por Resolución de adjudicación de 21 de febrero de 2024 de la Consejería de Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo.

El cuadro mostrado a continuación muestra el resultado de la convocatoria con el total de promotores, tipos de planes formativos, y subvenciones aprobadas.

Expte	Entidad solicitante	Subvención Aprobada €	Tipo de plan	Subvención Justificada €
001/2024	Ayto. de Oviedo	31.623,18	Unitario	31.623,18 (100%)
002/2024	Mancomunidad del Cabo Peñas	16.590,93	Agrupado	13.395,93 (80,74%)
003/2024	Ayto. de Gijón	37.186,57	Unitario	37.186,57 (100%)
004/2024	Ayto. de Mieres	11.330,00	Unitario	11.330,00 (100%)
005/2024	Ayto. de Corvera	17.658,99	Unitario	17.173,10 (97,25%)
006/2024	Ayto. de Langreo	24.603,32	Unitario	19.369,90 (75,65%)
007/2024	FACC	84.094,39	Interadministrativo	84.094,39 (100%)
TOTAL...		224.087,38		214.173,07 (95,60%)

Como se desprende de los datos mostrados el total del importe adjudicado asciende a 224.087,38 €, siendo finalmente el total justificado 214.173,07 € (95,60 % del total).

Durante el ejercicio 2024, con cargo a esta Convocatoria de Ayudas, y la magnífica colaboración y trabajo prestado por las entidades promotoras, se han formado 2.490 empleados públicos de Entidades Locales del Principado de Asturias, para lo cual ha sido necesario desarrollar 101 acciones formativas, con un total de 3233 horas formativas, tal como se refleja en el cuadro siguiente:

ALUMNOS, ACCIONES FORMATIVAS Y HORAS EJECUTADAS EN EL EJERCICIO 2024

Entidad Administrativa	N.º Alumnos	N.º Ediciones	N.º Horas
Ayuntamiento Oviedo	697	22	261
Mancomunidad Cabo Peñas	58	11	205
Ayuntamiento de Gijón	184	8	185
Ayuntamiento de Mieres	44	4	118
Ayuntamiento Corvera	176	9	147
Ayuntamiento Langreo	296	16	337
Federación Asturiana Concejos FACC	1.035	31	1980
TOTALES...	2.490	101	3.233

3.3 GESTIÓN ORGANIZATIVA

3.3.1 INVENTARIOS

Se ha generado un inventario, actualizado periódicamente, para poder tener un conocimiento ajustado de los distintos equipamientos existentes en el Instituto, tanto activos como ociosos, al objeto de gestionar eficientemente el importante patrimonio disponible y evitar posibles ineficiencias en la utilización de dichos equipamientos y por el mismo motivo, el Instituto cuenta también con un inventario de todo el material ordinario no inventariable actualizado a fecha de 31 de diciembre de 2024

3.3.2 COORDINACIÓN CON OTROS DEPARTAMENTOS

Con objeto de obtener un óptimo rendimiento de los recursos tecnológicos disponibles en el Principado de Asturias se promocionan los contactos necesarios con los departamentos que se encarguen de esta materia en el Principado para dar cobertura

óptima a las necesidades tecnológicas detectadas. Es de obligado reconocimiento mencionar igualmente la especial colaboración prestada en este ámbito por parte de la Dirección General de Empleo Público y la General de Estrategia Digital e Inteligencia Artificial.

3.3.3 COORDINACIÓN INTERNA

La Secretaría General es también la encargada de garantizar la coordinación entre las distintas áreas del Instituto, así son habituales las circulares, e instrucciones que se vienen elaborando a lo largo del año para solucionar diferentes incidencias o mejorar el funcionamiento de diversos aspectos que tiene que ver con las diferentes gestiones desarrolladas en el Instituto.

Para un correcto funcionamiento de cualquier organización es necesario que esta sea dinámica y con constante voluntad de mejora, para lo cual, necesita estar abierta a las aportaciones que puedan formular sus empleados. Estas aportaciones, bien sean a iniciativa propia o bien como consecuencia derivada de la experiencia adquirida por el desempeño del puesto de trabajo, contribuyen al aprendizaje de todos los compañeros, favorecen un clima de cooperación, y suponen una mejora en el funcionamiento del Instituto, del que no solo se verán beneficiados sus empleados, sino también las personas a las que dirige sus actuaciones, por ello se ha puesto a disposición del personal un protocolo de tratamiento de propuestas de mejora y transferencia de buenas prácticas, que cuando se producen son publicitadas, tanto los participantes, como las gestiones derivadas de las mismas al personal del IAAP.

También nos preocupamos de que la Unidad Común Digital, que actúa como repositorio documental para ser compartido por el personal del IAAP y en donde se facilita información relevante sobre el IAAP y sus procesos más destacados, este permanentemente actualizada.

A través del Boletín “Al día” dirigido, específicamente, al personal del IAAP, se han comunicado todo tipo de novedades y se ha transmitido información relevante e inmediata, para conocimiento de toda la plantilla del Instituto, en la que se indica, si procede, la ruta de acceso telemático de la documentación o archivos a los que se hace

referencia en la misma. También es una herramienta que se utiliza para realizar aquellas sugerencias y aportaciones internas que contribuyan a promover la mejora continua en la organización siguiendo las directrices del modelo de excelencia implantado.

3.3.4 GESTIÓN DOCUMENTAL

El acceso transparente, completo y ágil de nuestros expedientes y de la documentación existente en el Instituto, es una prioridad para la Secretaría General ya que ayuda sin duda a una gestión más ágil y eficaz de los asuntos que son de nuestra competencia.

Si bien la mayor parte de las incidencias o reclamaciones de carácter externo son normalmente contestadas desde el resto de los Servicios, la Secretaría General se dedica prioritariamente a la tramitación de las consultas que son de su competencia, vinculadas a la gestión presupuestaria y de personal, registrándose el objeto y los trámites tanto internos como externos que se han promovido para solucionarlo.

Para facilitar el acceso a la información y la tramitación de documentos el Instituto ha desplegado un importante esfuerzo consistente en la digitalización de todos los documentos utilizados en la Secretaría General, tales como: modelos de petición de material; modelo de petición de permisos, vacaciones, licencias, asistencia a cursos; comisiones de servicios, incidencias horarias; peticiones de ofertas a empresas; peticiones de cambio al CGSI; incidencias tramitadas a patrimonio etc. y también para mantener actualizada cualquier tipo de información de utilidad al personal del IAAP, de conformidad a las nuevas normas o instrucciones que puedan generarse a nivel regional, por ejemplo la nueva regulación de permisos, licencias y vacaciones o el proceso de evaluación establecido para la carrera profesional.

3.4 PREVENCIÓN DE RIESGO LABORALES Y PLAN DE AUTOPROTECCIÓN

Con el objetivo de llegar a los máximos niveles de seguridad y salud en el trabajo, el IAAP cuenta con un Plan de Autoprotección para contribuir a prevenir cualquier incidente de riesgo.

Los principios que rigen el IAAP en esta materia son:

- Priorizar al máximo la seguridad y salud en el trabajo para garantizar la protección tanto de la integridad y salud de las personas, como de los equipamientos e instalaciones, el medio ambiente y la calidad de los servicios que se desarrollan en el Instituto.
- Respetar la reglamentación existente en materia de Prevención de Riesgos Laborales e, incluso, mejorar de manera continua las acciones en materia preventiva, para lo que se promueve la participación activa de todo el personal y la representación del mismo..
- Desarrollar acciones formativas en materia preventiva para el personal del IAAP que faciliten el desarrollo de la política de PRL del Instituto, proporcionando la mayor comprensión y conocimiento posible por parte del personal de cuantas medidas contribuyan a su desarrollo y actualización.

La formación recibida por el personal ha permitido el acercamiento a la evaluación de riesgos; la descripción de las medidas y medios de autoprotección necesarios conforme a la normativa de aplicación; el programa existente de mantenimiento de instalaciones; un protocolo de actuación ante emergencias; así como un apartado destinado al mantenimiento de la eficacia y actualización del plan de protección.

En definitiva y resumen las actuaciones de la Secretaria General, además de desarrollar la gestión técnica que tiene encomendada intenta actuar de manera facilitadora para el

resto de los servicios que componen el Instituto, de manera que dentro de nuestras posibilidades presupuestarias, puedan contar con lo que necesiten para desarrollar el importante proyecto que tienen encomendado que no es otro que contribuir al progreso y modernización de nuestra Administración Pública mediante la formación, la selección y la investigación en materia de gestión pública.





**Principado de
Asturias**

Consejería de Presidencia,
Reto Demográfico,
Igualdad y Turismo

Instituto Asturiano de
Administración Pública
“Adolfo Posada”



Avda Julián Clavería 11 OVIEDO



985 108 400



iaap@asturias.org

