Dinamizador/a de innovación y gestión del conocimiento en centros de trabajo

La innovación a través de la gestión del talento en nuestra organización es una de las estrategias clave del proyecto formativo del IAAP. Poner en marcha iniciativas que promuevan y refuercen esta estrategia conlleva necesariamente la implicación y participación del mayor número posible de trabajadores dentro de nuestra administración. Para empezar a trabajar en esta línea, nos proponemos crear una red de dinamizadores de innovación en centros que nos ayuden a identificar, promover y poner en marcha proyectos concretos en el contexto laboral dirigidos a este fin.

¿Cuáles serían las funciones a desarrollar?

1. Dar a conocer las experiencias y buenas prácticas que se estén desarrollando en los centros o departamentos al resto de la organización.

- Detectar experiencias, prácticas o proyectos de interés que se estén realizando en su centro / unidad o departamentos.
- Promover su divulgación y colaborar con los equipos en su redacción, sistematización y divulgación.
- Participar en los espacios dedicados a la transmisión del conocimiento del IAAP.

2. Promover la innovación y la participación de los trabajadores en proyectos de gestión del conocimiento

- Fomentar la creación de ideas.
- Promover en el centro / departamento/ unidad alguna experiencia de innovación.
- Informar de las iniciativas del IAAP en esta materia.
- Promover la participación de los trabajadores en los programas de innovación del IAAP.
- Fomentar el uso de herramientas digitales.

¿Qué se ofrece?

- Participar en el diseño y desarrollo del proyecto.
- Participar en un itinerario formativo para dinamizadores de innovación y gestión del talento.
- Asesoramiento para el desarrollo de su trabajo.
- Reconocimiento como mérito a efectos de carrera profesional.

Si estás interesado/a en colaborar como Dinamizador/a de Innovación inscríbete en el formulario.